

Historik – information om ändringar i vägledning 2015:1

Denna bilaga beskriver de sakliga ändringar som gjorts i vägledningens olika versioner. Versionerna presenteras i fallande kronologisk ordning, det vill säga den senaste ändringen redovisas först.

Version	Beslutsdatum	Kapitel, avsnitt eller bilagor som ändrats
19	2024-05-03	<p>Vägledningen har reviderats med anledning av</p> <p>Justeringar i metodstöden på grund av att nytt IT-stöd Hapo Gullfaxe implementeras och användandet av TP upphör.</p> <p>Omfattande ändringar och uppdateringar i avsnitten om rehabiliteringsersättning och rehabiliteringspenning med anledning av ny tillämpning</p> <p>Förändringar av disposition i kapitel 15 med anledning av flytt av fokus från ansökningsförfarandet till samordningsuppdraget. Förtydliganden i kap 15 och M15 av samma anledning.</p> <p>Uppdaterat metodstöd för vad ett läkarintyg kan innehålla (IM 2024:028)</p> <p>Ny text och metodstöd gällande underrättelse om risk för väsentlig försening och begäran om ett avgörande</p> <p>Ändringar med anledning av att kravet på ansökan om sjukpenning på fortsättningsnivå har tagits bort (FKRS 2023:17)</p> <p>Ändringar med anledning av HFD 2023 ref. 56.</p> <p>Ny text med anledning av HFD 2023 Not 53</p> <p>Ändringar och förtydliganden gällande bevisvärdering och helhetsbedömning</p> <p>Uppdateringar på grund av ändringar i vägledning (2004:7) <i>Förvaltningsrätt i praktiken.</i></p> <p>Att bestämmelsen om covidundantaget upphörde att gälla from 1 jan 2024.</p> <p>Nytt avsnitt om underrättelse till studerande om att vi godkännt en sjukperiod</p> <p>Nytt avsnitt om längre sjukfall med hänvisning till HFD 2022 ref 47.</p> <p>Ändrad ordning för prövning av interimistisk ersättning (IM 2024:11)</p> <p>Ny text gällande dialog och utredning med arbetsgivaren</p> <p>Nytt avsnitt om hantering inför ett beslut om avslag för en försäkrad med skyddad anställning hos Samhall (IM 2023:056)</p> <p>Ny text om ersättningstaket för den som är arbetslös och blir sjukskriven under föräldraledighet med anledning av FKRS 2023:12</p> <p>Ändringar för att förtydliga att rehabiliteringskedjan är kumulativ</p> <p>Ändring med anledning av FKRS 2024:01 om normal arbetstid och arbetsförmågebedömning</p> <p>Förtydligande om vad som gäller för egenföretagare som får sjukpenning i förebyggande syfte</p> <p>Förtydligande angående att en ansökan om godkännande av behandlingsplan bör innehålla vissa uppgifter, inte att det är ett krav.</p>

Förtydligande angående att en plan för medicinsk behandling bör innehålla vissa uppgifter, inte att det är ett ska krav. Samt att läkarintyget normalt sett bör innehålla vissa uppgifter.

Förtydligande om att den försäkrade ska underrättas om det slutliga beslut som följer ett interimistiskt beslut enligt 112 kap. 3 § SFB.

Förtydligande att 112 kap. 3 § och sanktionsbestämmelserna i 110 kap. SFB kan användas även på interimistisk ersättning.

Förtydligande kring rekvisiten i 112 kap. 2 a § SFB.

Nytt stycke kring hanteringen av interimistiska beslut vid delbeslut.

Ändring för att förtydliga när intermistiskt utbetald ersättning kan återkrävas.

Förtydligande kring anspråksperiod och hanteringen av fler läkarintyg i följd innan beslut.

Texter som inte längre anses aktuella eller utgöra behövligt stöd som t.ex. beskrivning av äldre lagändringar har tagits bort eller förkortats i hela vägledningen.

I övrigt har mindre tillägg, förtydligande och ändringar gjorts

18	2023-11-10	Vägledningen har reviderats med anledning av en förändring av sjukdomsbegreppet för gravida.
17	2023-06-16	<p>Vägledningen har reviderats med anledning av</p> <p>Lagändringen om höjda pensionsrelaterade åldersgränser och övergångsbestämmelserna till lagändringen.</p> <p>Att undantaget vid försenad vård eller rehabilitering på grund av covid-19 har förlängts och det har införts en möjlighet att ansöka om sjukpenning på nytt trots ett tidigare avslagsbeslut.</p> <p>Beloppen för ersättning för resor med bil i samband med rehabilitering har höjts, vilket regleras i förordning (1991:1321).</p> <p>Förändring i förordning (1980:631) samt att avsnittet byggts ut för att relevant information från ett dokument om försäkringsskydd som funnits på Fia ska tas bort och i stället finnas i vägledningen.</p> <p>Att kapitel 21 och M21 har gjorts om utifrån arbetet med beslut och interimistiska beslut som publicerats i IM 2023:033.</p> <p>Metodstödet om utbyte av sjukpenning eller rehabiliteringsersättning mot sjukersättning eller aktivitetsersättning har reviderats med anledning av införandet av äldrereglerna för sjukersättning.</p> <p>Nytt metodstöd för försäkringsmedicinska konsultationer.</p> <p>Förändringar i lagen om anställningsskydds inverkan på när en försäkrad ska bedömas som arbetslös.</p> <p>Förtydliganden kring att man kan få sjukpenning i särskilda fall i förebyggande syfte.</p> <p>Nytt avsnitt som förtydligar vilken ansökan som ska användas vid förebyggande sjukpenning i särskilda fall samt hur olika situationer kring en sådan ansökan ska hanteras.</p> <p>Att metodstöd i kvalitetssäkring har arbetats om utifrån att den utökade kvalitetssäkringen har avskaffats.</p> <p>Ett förtydligande kring reglerna om sekretess i handläggning av läkarintygsföreläggande.</p>

Övergångsbestämmelser har tagits bort som gäller reglerna om tidsbegränsad sjukpenning och handläggning av ärenden innan 112 kap § 2a SFB infördes.

Ett förtydligande har gjorts angående när sjukperiod inleds för en försäkrad som blir sjuk under deltagande i arbetsmarknadspolitiskt program och därefter ansöker om sjukpenning.

Ett förtydligande om reglerna om studietids-SGI och vilande SGI och dess effekter på rätten till sjukpenning när en försäkrad börjar studera under pågående sjukskrivning.

Förändrad tillämpning av undantagens ordning

Ett förtydligande att sjukpenning enligt det statliga personskadeskyddet kan bli aktuellt för personer som inte är försäkrade för sjukpenning enligt 6 kap. 6 § 3 p. SFB.

I övrigt har mindre tillägg, förtydligande och ändringar gjorts

16

22-08-24

Vägledningen har reviderats med anledning av:

Lagändring om angiven yrkesgrupp

Kapitlet om beslut har omarbetats, framför allt delarna om interimistiska beslut samt tillhörande metodstöd. Övergångsbestämmelser har flyttats till historikbilaga.

Metodstöd sjukpenning i förebyggande syfte. Förtydliganden om ansökan om godkännande av behandlingsplan samt beslut om behandlingsplan.

Avdelningen för sjukförsäkringens förebyggande arbete har arbetats in i metodstöd.

Metodstöd förbeställning av AFU. Förtydliganden kring rutin för när handlingar ska skickas om det endast finns en utförare i regionen.

Metodstöd kontakt- och omställningsmöten. Reviderat arbetssätt tillsammans med Arbetsförmedlingen.

Metodstöd Underrättelse har förtydligats i vissa delar.

15

2022-01-28

Vägledningen har reviderats med anledning av:

Lagändring gällande arbetstidens förläggning vid partiell sjukskrivning

Lagändring gällande bedömningsgrund för vissa försäkrade med rätt till inkomstgrundad ålderspension

Lagändring gällande bedömningsgrund och beräkning av sjukpenning för vissa behovsanställda under sjukperiodens första 90 dagar

Lagändring om nya undantag från bedömningen mot normalt förekommande arbete.

Lagändring som påverkar vissa individers försäkringstillhörighet efter att Storbritannien lämnat EU

Lagändring om höjt tak i sjukförsäkringen

Ändringar i förordning 1995:1051 gällande läkarintygspöreläggande

Ändringar i RFFS 1998:13 gällande möjligheten till undantag från kravet på läkarintyg

DO:s beslut (TIL 2020:18) om Försäkringskassans val av utredningsmetod

Beskrivning av den upphävda bestämmelsen tidigare i 27 kap. 55 a § SFB har tagits bort

Avsnittet om försäkrad och gällande skydd har uppdaterats med anledning av ändrade bestämmelser för brittiska medborgare efter att Storbritannien lämnat EU.

Avsnittet om förmåner vid utlandsvistelse har uppdaterats med anledning av ändrade bestämmelser efter att Storbritannien lämnat EU.

Avsnitt om undantag från grundprincipen att bedömningen av arbetsförmågans nedsättning ska göras dag för dag har uppdaterats med anledning av ändrad lagstiftning om arbetstidens förläggning vid partiell sjukskrivning

Förtydligande gällande behandlingsplan och beslut om behandlingsplan i avsnittet om sjukpenning i förebyggande syfte.

Förtydligande av i vilka situationer egenanställda ska bedömas som anställda respektive egna företagare

En mindre korrigerigering i metodstödet om AFU

Metodstöd om utredning, ställningstagande och uppföljning av arbetstidens förläggning vid partiell sjukskrivning

Ändring av vilka uppgifter som behövs i läkarintyget vid partiell sjukskrivning

Förtydliganden kring i vilka situationer vi ska göra en anmälan till arbetsmiljöverket

Förtydliganden kring försäkringsskydd under arbetsförberedande åtgärder med sjukpenning och arbetslivsinriktad rehabilitering

I övrigt har mindre tillägg, förtydligande och ändringar gjorts.

14 2021-03-05

Vägledningen har reviderats med anledning av:

Lagändring gällande nytt undantag efter dag 180

Nya skrivningar om utredningsskyldighet och beviskrav

Nytt metodstöd om utredningsskyldighet

En mindre korrigerigering i metodstödet om AFU

Förtydligande gällande komplettering kopplat till läkarintyg.

Förtydligande gällande värdering av DFA-kedjan och medicinsk information.

13 2021-01-13

Vägledningen har reviderat med anledning av:

Domsnytt 2011:056, 2019:023, 2019:024 och 2019:025.

Förtydligande att den som har vilande sjuk- eller aktivitetsersättning kan få sjuklön eller sjukpenning utbetald för den del hen arbetar.

Förtydligande av beräkningen av antalet dagar efter 65 och 70 år med anledning av förordning (2020:582) om viss sjukpenning i förebyggande syfte och viss smittbärrapening med anledning av sjukdomen covid-19.

DO:s beslut (dnr TIL 2018/40) om Försäkringskassans bedömning av särskilda skäl och gravida.

Förtydligande gällande beräkningen av sjukpenning under de första 14 dagarna för föräldralediga.

Lagändring gällande rehabiliteringsersättning under sjukdom från och med 1 juli 2020.

Metodstödet för särskild utredning har tagits bort.

Nytt metodstöd om arbetsträning.

		<p>Nytt metodstöd om rehabiliteringsersättning vid sjukfrånvaro.</p> <p>Metodstödet om att fråga om erfarenheter av våld har arbetats in i vägledningen.</p> <p>Förordningsändring som innebär att aktivitetsstöd, utvecklingsersättning eller etableringsersättning inte kan betalas ut för samma tid som rehabiliteringsersättning.</p> <p>Förtydliganden avseende handläggning och hantering av en aktivitetsförmågeutredning.</p> <p>Förtydliganden gällande kvalitetssäkring.</p> <p>Han eller hon har ersatts med hen.</p> <p>I övrigt har mindre tillägg, förtydligande och ändringar gjorts.</p>
12	2019-12-05	<p>Vägledningen har reviderats med anledning av:</p> <p>Domsnytt 2019:14 som ersätter tidigare domsnytt 2016:013. Innehåller förtydliganden av vilka uppgifter som bör finnas i den medicinska utredningen vid prövningen av rätten till sjukpenning och hur uppgifterna ska värderas.</p> <p>Ny beskrivning av vad Socialstyrelsens försäkringsmedicinska beslutsstöd är och hur Försäkringskassan ska förhålla sig till det.</p> <p>Domsnytt 2019:006 om när det kan vara oskäligt att bedöma arbetsförmågan mot normalt förekommande arbeten på arbetsmarknaden utifrån dom från HFD.</p> <p>Förtydliganden utifrån det rättsliga ställningstagande (FKRS 2019:01) om tidpunkten för när dagersättning förfaller till betalning.</p> <p>En enklare e-tjänst har införts för arbetsresor.</p> <p>Beskrivning vad DFA-kedjan är och hur den kan vara ett stöd i handläggningen.</p> <p>Nytt metodstöd för kvalitetssäkring.</p> <p>I övrigt har vissa andra mindre tillägg, förtydliganden och ändringar gjorts.</p>
11	2019-06-17	<p>Vägledningen har reviderats med anledning av:</p> <p>Högsta förvaltningsdomstolens avgörande om begreppet sjukperiod (Domsnytt 2018:021).</p> <p>Förtydligande av att 106 kap. 12 § 4 SFB inte hindrar att sjukpenning eller sjukpenning i förebyggande syfte betalas ut till en försäkrad som vårdas med stöd av LVM (Domsnytt 2019:004). Nytt metodstöd för särskild utredning.</p> <p>Socialstyrelsen har reviderat sina föreskrifter om utfärdande av intyg inom hälso- och sjukvården.</p> <p>Ny hantering med ansökan om samordning av rehabiliteringsinsatser inför gemensam kartläggning för personer som Arbetsförmedlingen identifierar kan vara i behov av det förstärkta samarbetet. Den nya lagen om FMU som trädde i kraft den 1 januari 2019.</p> <p>Förtydligande av bedömningen av arbetsförmåga från och med dag 181 för personer som är anställda med lönebidrag eller har en skyddad anställning.</p> <p>Beskrivningar av vissa bestämmelser finns även i andra vägledningar.</p> <p>Uppdateringar för att följa strukturen för vägledningssmallen.</p> <p>I övrigt har vissa andra mindre tillägg, förtydliganden och ändringar gjorts.</p>

10	2019-01-21	Mindre korrigerings/rättning har gjorts utifrån Domsnytt 2018:021
9	2018-12-14	<p>Vägledningen har reviderats med anledning av:</p> <p>Lagändring den 1 januari 2019: Karensdagen ersätts av ett karensavdrag för personer med inkomst av anställning.</p> <p>Ny lag om försäkringsmedicinska utredningar</p> <p>Åtgärder som beslutats efter Rättslig kvalitetsuppföljning (Rättslig uppföljning 2017:5)</p> <p>Domsnytt 2018:015</p> <p>Försäkringskassans vägledning (2004:5) Sjukpenninggrundande inkomst och årsarbetstid</p> <p>Omarbetning av den gemensamma processen för det förstärkta samarbetet</p> <p>Förtydligande text samt hänvisning gällande referensmaterial för anpassning och hjälpmedel i arbetslivet</p> <p>Ändrad hantering vid sjukdom under tid med aktivitetsstöd</p> <p>Exempel Rättsfall har lagts till vilket har lett till en ändrad struktur</p> <p>I övrigt har vissa andra mindre tillägg, förtydliganden och ändringar gjorts.</p>
8	2018-06-15	<p>Vägledningen har reviderats med anledning av lagändringar från och med den 1 juli 2018:</p> <p>Höjt SGI-tak från 7,5 till 8,0 prisbasbelopp</p> <p>Lagstadgad skyldighet för arbetsgivare att ta fram en plan för återgång i arbete senast när den försäkrade har haft nedsatt arbetsförmåga i 30 dagar</p> <p>Ny förvaltningslag</p> <p>Möjlighet för en studerande som är oförmögen att studera till hälften att få behålla studiestödet under sjukdom</p> <p>Vägledningen har även reviderats med anledning av Försäkringskassans vägledning (2017:01) Övergripande bestämmelser i SFB, unionsrätten och internationella avtal.</p> <p>I övrigt har vissa andra mindre förtydliganden och ändringar gjorts.</p>
7	2017-12-14	<p>Vägledningen har reviderats med anledning av:</p> <p>Lagändringar från och med den 1 januari 2018 om sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut</p> <p>Förordningen (1995:938) om utbildningsbidrag för doktorander har upphört den 1 juli 2017</p> <p>Förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd (FAS) har upphört den 1 januari 2018 och ersatts av förordningen (2017:819) om ersättning till deltagare i arbetsmarknadspolitiska insatser (FEA)</p> <p>Bestämmelserna om studiestartsstöd</p> <p>En ny formatmall</p> <p>Dessutom har följande tillägg och justeringar gjorts:</p> <p>En text om socialförsäkringens definition av begreppet arbetsförmåga (från Domsnytt 2016:013) har lagts in</p> <p>Hänvisningar har justerats med anledning av den nya vägledningen 2017:1 Övergripande bestämmelser i SFB, unionsrätten och internationella avtal</p>

		<p>Hänvisningar har justerats med anledning av den nya vägledningen 2017:2 Ersättningar till deltagare i arbetsmarknadspolitiska insatser</p> <p>Villkoren för sjukpenning i förebyggande syfte har förtydligats på olika sätt, bl.a. utifrån den nya handlägningsordningen för sjukpenning i förebyggande syfte</p> <p>Ett tillägg om tillämpningen av bestämmelsen i 27 kap. 34 § andra stycket SFB har förts in</p> <p>Förtydligande av hur behovsanställda bedöms i förhållande till rehabiliteringskedjan</p> <p>Skrivningar om att handläggningen inte ska påverkas av stereotypa föreställningar och hur diskriminering i handläggningen förebyggs</p> <p>Ordet intermittert anställd har genomgående ersatts av det enklare ordet behovsanställd</p> <p>Skrivningarna i metodstödet för sjukpenning i förebyggande syfte har anpassats till den nya handlägningsordningen med ansökan om godkännande av behandlingsplan samt ansökan om sjukpenning i förebyggande syfte</p> <p>Skrivningar om det nya läkarintyget (7804) i metodstödet för läkarintyg</p> <p>Förtydligande i metodstödet om möjligheten att söka arbete med bibehållen sjukpenning samt erbjudandet om kontaktmöte</p> <p>Ett nytt metodstöd som komplement till riktlinjerna (2006:6) Samarbeta vid arbetsskada</p> <p>Förtydliganden om FMU i metodstödet för försäkringsmedicinska utredningar</p> <p>Metodstödet för handläggning har kompletterats med läsanvisningar och konkreta tips för att bidra till att de mänskliga rättigheterna tillgodoses i handläggningen.</p>
6	2017-06-19	<p>Vägledningen har reviderats med anledning av;</p> <p>Förtydligande om arbetslösas rätt till sjukpenning i förebyggande syfte</p> <p>Domsnytt 2017:007</p> <p>Förändringar av mallar/blanketter i metodstödet för de administrativa rutinerna om arbetslivsinriktad rehabilitering inom Norden</p> <p>Förändringar i metodstödet av hur framtida anspråk kontrolleras och kompletteras</p> <p>Förändringar i metodstödet för gruppkonsultation/FMR</p> <p>Nytt metodstöd för särskild utredning</p> <p>Metodstödet för överlämningsmöte har reviderats med anledning av ett regleringsbrevsuppdrag</p> <p>Skrivningar om hur diskriminering ska motverkas.</p>
5	2016-10-28	<p>Vägledningen har reviderats med anledning av;</p> <p>den kompletterande pedagogiska utbildningen för personer med forskarexamen som infördes den 15 juli 2016</p> <p>Handlägningsändringen ansökan och beslut</p> <p>Metodstöd för sjukpenning i förebyggande syfte</p> <p>Domsnytt 2015:31, 2016:01, 2016:06, 2016:19</p> <p>Rättsligt ställningstagande 2016:04</p>
4	2016-06-17	<p>Vägledningen har uppdaterats med anledning av;</p>

		<p>åtgärder som beslutats efter tre rättsliga kvalitetsuppföljningar (Rättslig uppföljning 2016:1–3): De rör sjukpenning för tid före sjukanmälan (5.4). Att rehabiliteringspenning lämnas när den försäkrade är förhindrad att arbeta p.g.a. deltagande i aktiv rehabilitering (17.1.1) samt att kraven på medicinska underlag inte generellt kan sänkas vid korta sjukfall (8.6).</p> <p>Avsnitt 13.10.5–13.10.10 har tagits bort, informationen i fråga finns redan i avsnitt 20.4.1–20.4.7.</p> <p>Därutöver har ytterligare korrektur- och följdändringar förts in i vägledningen.</p>
3	2016-01-25	<p>Vägledningen har reviderats med anledning av;</p> <p>de lagändringar som trädde i kraft den 1 februari 2016. Den viktigaste av dessa ändringar var att tidsbegränsningen för hur länge sjukpenning och rehabiliteringspenning kan betalas ut upphörde. Som en följd av detta upphörde även</p> <p>det arbetsmarknadspolitiska programmet arbetslivsintroduktion (ALI)</p> <p>bestämmelserna om i vilka situationer som fler dagar med sjukpenning på fortsättningsnivå kan beviljas</p> <p>bestämmelsen om tre månaders karens efter en period med sjukersättning eller aktivitetsersättning.</p> <p>Utöver det tillkommer vissa ytterligare följdändringar. Slutligen har vissa mindre korrigeringar och förtydliganden gjorts.</p>
2	2015-08-26	<p>Med anledning av lagändring från den 7 september 2015 har ändringar gjorts i avsnitt 13.6.1</p>
1	2015-05-04	<p>En ny vägledning för sjukpenning, rehabilitering och rehabiliteringsersättning har tagits fram. Den ersätter vägledning 2004:2. Sjukpenning och samordnad rehabilitering, version 21.</p>

Version 19

Kapitel 2

2.1 Försäkrad och gällande skydd

Information om vad som gäller för brittiska medborgare i Sverige som har omfattats av avtalet om Storbritanniens utträde ur EU har tagits bort. Istället hänvisas till Vägledning (2017:1) *Övergripande bestämmelser i SFB, unionsrätten och internationella avtal*.

2.2 SGI är en förutsättning för att få sjukpenning

Avsnittet har kortats ner. Hänvisning till vägledning (2004:5) Sjukpenninggrundande inkomst och årsarbetstid har lagts till.

Ändring med anledning av att Domsnytt 2013:039 tagits bort, ny hänvisning till aktuell dom.

2.7 Förmånsnivåer och arbetsförmåga

Avsnittet har kortats ner genom att beskrivning av tidigare lagändring har tagits bort.

2.7.1 Bedömning av arbetsförmåga görs normalt dag för dag

Avsnittet har kortats ner och anpassats till FKRS 2024:01.

2.10 De första 14 dagarna i en sjukperiod

Avsnittet har kortats ner genom att beskrivning av tidigare lagändring har tagits bort.

2.11.3 Hjälpstabeller och höjda åldersgränser i sjukförsäkringen

Tabellernas rubrik har ändrats

Kapitel 3*3.1 ersättning för arbetsresor istället för sjukpenning – bakgrund och syfte*

Avsnittet har kortats ner genom att beskrivning av tidigare lagändring har tagits bort.

3.3 Ersättning för arbetsresor ska vara istället för sjukpenning

Redogörelse för HFD-avgörande har tagits bort.

Kapitel 4*4.2.4 Beslut om behandlingsplan*

Avsnittet har uppdaterats genom att skrivning om 37 § FL har tagits bort.

Kapitel 5*5.1 Regler om sjukanmälan*

Ett stycke om ny sjukanmälan vid försämrat hälsotillstånd som beror på annan sjukdom har lagts till.

5.2 Bakgrund

Avsnittet har tagits bort.

5.4 Rättspraxis som beskriver när sjukpenning kan betalas ut för mer än 7 dagar före sjukanmälan

Avsnittet har kortats ner genom att slutsatserna i domarna har sammanfattats.

5.4.2 Sjukanmälan för studerande vid kompletterande pedagogisk utbildning för personer med forskarexamen

Ändring i texten med anledning av att förordningen har förlängts.

Kapitel 7*7.1 Sjukpenningens ersättningsnivåer*

Mindre tillägg om nytt rättsligt ställningstagande (2023:17).

7.3.5 Förutsättningar för att kunna få fler dagar med sjukpenning på normalnivå vid allvarlig sjukdom

Avsnittet har kortats ner genom att beskrivning av tidigare lagändring har tagits bort.

7.4 Förmånstiden för sjukpenning på fortsättningsnivå

Avsnittet har kortats ner genom att beskrivning av tidigare lagändring har tagits bort.

Kapitel 8*8.2 Huvudregeln – läkarintyg senast från och med åttonde dagen.*

Avsnittet har kortats ner genom att beskrivning av tidigare lagändring har tagits bort.

8.6 Hur ska ett läkarintyg vara utformat?

Förtydliganden avseende läkarintygets innehåll

8.6.1 Längre sjukfall

Förtydliganden avseende läkarintyget med anledning av HFD 2022 ref 47

Kapitel 9*9.1 Vad är karens?*

Avsnittet har kortats ner genom att beskrivning av tidigare lagändring har tagits bort.

Texten har disponerats om för att bli tydligare.

9.5 Karens vid sjukpenning i förebyggande syfte

Förtydligande om vad som gäller för egenföretagare som får sjukpenning i förebyggande syfte.

9.8 Egenföretagare kan välja längre eller kortare karens

Avsnittet har kortats ner genom att syftet har tagits bort (framgår av avsnittet nedan).

9.8.3 Karenstiden påverkar sjukförsäkringsavgiften

Rubriken har ändrats.

9.11 Högriskskydd

Avsnittet har kortats ner genom att beskrivning av tidigare lagändring har tagits bort.

9.11.4 Särskilt högriskskydd

Avsnittet har kortats ner.

Kap 10

10.1.4 sjukpenning efter en period med sjukersättning eller aktivitetsersättning

Hela avsnittet har tagits bort.

Kap 11

11.1 Bakgrund och syfte

Hela avsnittet har tagits bort.

11.1 Rehabiliteringskedjan

Tillagt ett förtydligande om att rehabiliteringskedjan är kumulativ.

11.2.3 begreppet normal arbetstid

Ändring med anledning av RS 2024:01

11.3 Bedömningen av arbetsförmågan efter 90 dagar

Ett förtydligande om att rehabiliteringskedjan är kumulativ.

11.5 Bedömning av arbetsförmågans nedsättning efter 180 dagar

Tillagt ett förtydligande om att rehabiliteringskedjan är kumulativ.

11.5.1 Förvärvsarbete som är normalt förekommande på arbetsmarknaden

Avsnittet har kortats ner genom att beskrivning av tidigare lagändring har tagits bort.

11.5.2 RÅ 2008 ref 15 och HFD 2018 ref 51

Texten och referatet har kortats ner.

11.5.4 Undantag från bedömning mot normalt förekommande arbete

Ny text om Covid-undantaget med hänvisning till kapitel Ö

11.7 sammanläggning av sjukperioder

Avsnittet har kortats ner genom att beskrivning av tidigare lagändring har tagits bort.

Kapitel 13

13.6.1 Sjukpenning ska begränsas till högst 543 krono per dag om den försäkrade är arbetslös

Ny text om ersättningstaket för den som är arbetslös och blir sjukskriven under föräldraledighet

Kapitel 15

Rubrik ändrad från *Rehabilitering till Samordningsuppdraget och rehabilitering*

Text tillagd för att inarbeta det PM som tagits fram för att ge stöd i tolkningen *En gemensam bild av vårt samordningsuppdrag*, 2023-02-15.

15.1 Rehabilitering – en förmån enligt SFB

Avsnittet borttaget och stora delar av avsnittet är flyttat till ett nytt avsnitt *15.11 Ansökan om samordnad rehabilitering*.

15.2 Bakgrund och syfte

Avsnittet har tagits bort då beskrivning av tidigare lagändring har tagits bort.

15.3 Vad menas med rehabilitering?

Stycket återfinns nu under 15.1. Avsnittet har kortats ner genom att beskrivning av tidigare lagändring har tagits bort.

15.4 Rätt till rehabiliteringsåtgärder

Stycket återfinns nu under *15.2 Rätt till rehabiliteringsåtgärder*.

15.5 Planering i samråd med den försäkrade

Återfinns nu under 15.3.

15.6 Rehabilitering av personer som är bosatta och arbetar i olika länder

Återfinns nu under 15.19. Förkortning och förtydligande av avsnittet.

15.7 Arbetshjälpmedel

Återfinns nu under 15.10. En skrivelse om föreskriftsrätt har tagits bort.

15.8 Arbetsgivarens skyldigheter

Återfinns nu under 15.4.

15.8.1 Arbetsgivaren ska göra en plan för återgång i arbete

Återfinns nu under 15.4.1. Avsnittet har kortats ner då beskrivning av tidigare lagändring och övergångsbestämmelser har tagits bort.

15.8.2 Arbetsgivaren ska lämna upplysningar

Återfinns nu under 15.4.2

15.8.3 Arbetsgivaren ska vidta åtgärder

Återfinns nu under 15.4.3

15.9 Den försäkrades skyldigheter

Återfinns nu under 15.5.

15.10 Försäkringskassans skyldigheter

Återfinns nu under *15.6 Försäkringskassans skyldigheter i samordningsuppdraget*. Mindre redaktionell ändring för att förtydliga Försäkringskassans samordningsuppdrag

15.10.1 Övergripande skyldigheter

Återfinns nu under *15.6.1 Försäkringskassan ska samordna och utöva tillsyn*. Ändring av rubrik och tillägg i texten för att förtydliga samordningsuppdraget och tillsynsansvaret.

15.10.2 Skyldigheter i enskilda ärenden

Återfinns nu under *15.6.2 Försäkringskassan ska se till att den försäkrades behov av rehabilitering snarast klarläggs*. Ändring av rubrik samt ändringar och tillägg i texten för att förtydliga samordningsuppdraget. Även tillägg av rubrikerna *15.6.3*

Försäkringskassan ska samverka med berörda aktörer samt 15.6.4 Försäkringskassan ska se till att rehabiliteringsåtgärder påbörjas så snart det är möjligt har gjorts

15.11 Ansökan om samordnad rehabilitering

Ny text och ny plats i avsnittet

15.11 Rehabiliteringsplan

Stycket återfinns under 15.8 Rehabiliteringsplan

15.11.1 Rehabiliteringsplanens innehåll

Stycket återfinns under 15.8.1 Rehabiliteringsplanens innehåll och har uppdaterats med ett förtydligande om att planen ska upprättas tidigt och i ett inledande skede inte behöver vara så detaljerad.

15.11.2 Försäkringskassan ska följa upp rehabiliteringsplanen

Stycket återfinns i 15.8.2 och har fått rubriken Uppföljning

15.12.1 Skador orsakade av den som deltar i arbetslivsinriktad rehabilitering

En hänvisning har lagts till vägledning 2024:01

Kapitel 16

16.1 Syftet med rehabiliteringsersättning

Borttaget avsnitt.

16.2 Rätten till rehabiliteringsersättning

Mindre tillägg om vilka förmåner som ingår inom rehabiliteringsersättningen.

16.2.1 Nedsatt arbetsförmåga

Förkortning och förtydligande av avsnittet.

16.2.2 Syftet med rehabiliteringen

Borttaget avsnitt, informationen har istället integrerats under 16.3.3 *Vad räknas som arbetslivsinriktad rehabilitering?*

16.2.2 Vad räknas som arbetslivsinriktad rehabilitering?

Informationen under rubriken "Arbetsförberedande insatser hos arbetsförmedlingen" har tagits bort.

16.3 Hur länge kan man få rehabiliteringsersättning?

Avsnittet har kortats ned och förtydligats.

16.4 Rehabiliteringsersättning vid ledighet och sjukdom

Mindre redaktionell ändring om rätten att behålla särskilt bidrag vid sjukdom som hindrar den enskilde från att delta i arbetslivsinriktad rehabilitering.

16.4.1 Rehabiliteringsersättning och tidsgränserna i rehabiliteringskedjan

Avsnittet har tagits bort.

16.5 Rehabiliteringsersättning vid utbildning

En skrivelse om Försäkringskassans föreskriftsrätt har tagits bort.

Kapitel 17

17.1 Förmånsnivåer

Mindre redaktionell ändring.

17.2 Hur bedöms arbetsförmågan i samband med rehabiliteringspenning?

Vissa förtydliganden angående vilka rekvisit som tillhör rehabiliteringsersättningen och vilka som tillhör rehabiliteringspenningen. Även mindre ändringar som syftar till att förtydliga arbetsförmågans nedsättning i relation till kvartilerna i 31 kap. 8 § SFB.

17.3 Rehabiliteringspenning och sjukpenning

Nytt avsnitt med förtydligande av rehabiliteringspenningens relation till sjukpenningen.

17.5 Samordning med andra förmåner

Förtydligande av vad som avses med förmåner som beviljas för samma tid.

Kapitel 20

20.2 Ansökan

Tillägg har gjorts med anledning av nytt rättsligt ställningstagande och ändring av föreskrift som innebär att ansökan om sjukpenning på fortsättningsnivå inte längre krävs. Stycket om anspråksperiod och ansökan har flyttats och fått ett eget avsnitt i 20.1

20.1.2 Formen för ansökan

Avsnittet har flyttats och vävts ihop med informationen i avsnitt 20.2 Ansökan

20.2.1 Ansökan om högre förmånsnivå

Mindre tillägg om att det krävs en ansökan för att få sjukpenning med fler dagar på normalnivå vid allvarlig sjukdom.

20.3.3 Hur ska bevisningen värderas och hur säkra behöver vi vara?

Liten redaktionell ändring

20.4 Underrättelse om väsentlig försening

Mindre ändringar i texten har gjorts.

20.5 Begäran om ett avgörande

Avsnittet har flyttats från kapitel 21 och mindre ändringar i texten har gjorts.

Kapitel 21

21.1.5 Inför avslag för en försäkrad med skyddad anställning hos Samhall

Ny text om hantering inför ett beslut om avslag för en försäkrad med skyddad anställning hos Samhall

21.1.7 Rättelse eller ändring av tidigare fattat beslut

Avsnittet har uppdaterats genom att skrivning om nya omständigheter och 37 § FL har tagits bort. Ny text med anledning av HFD 2023 not 53

21.1.7 Beslut för framtida period

Avsnittet har tagits bort och relevanta delar har lagts till under rubriken *Rättelse eller ändring av tidigare fattat beslut*.

21.1.8 Indragning eller nedsättning av tidigare beviljad ersättning

Nytt stycke med förtydligande att bestämmelserna i 110 kap. även kan användas på interimistiskt beviljad ersättning

21.2 Interimistiska beslut

Ny text om att ersätta ett interimistiskt beslut med ett nytt interimistiskt beslut.

21.2.4 Återbetalning av interimistiskt utbetald ersättning

Förtydligande gällande när interimistisk utbetald ersättning kan återkrävas.

21.2.5 Olika typer av interimistiska beslut

Ett stycke om ordningen för prövning av interimistisk ersättning har tagits bort.

21.2.6 Interimistiskt beslut enligt 112 kap. 2 § SFB

Ny text om villkoren för att tillämpa 112 kap. 2 § andra stycket SFB.

21.2.7 Interimistiskt beslut enligt 112 kap. 2 a § SFB

Två stycken om ordningen för prövning av interimistisk ersättning har tagits bort.

Ett avsnitt med rubriken *Interimistisk sjukpenning med stöd av 112 kap. 2 a § SFB efter beviljande enligt 112 kap. 2 § SFB* har tagits bort.

Ett stycke med rubriken *Övergången till sjukpenning på fortsättningsnivå* har tagits bort.

Nytt stycke som förtydligar rekvisiten som måste vara uppfyllda för att tillämpa 112 kap. 2 a § SFB.

21.2.8 Interimistiska beslut enligt 112 kap. 3 § SFB

Nytt stycke med förtydligande att 112 kap. 3 § SFB även kan tillämpas på interimistiskt beviljad ersättning.

21.3.1 Underrättelse om övervägande till beslut

Förtydligande gällande när underrättelse om övervägande till beslut ska ske.

Kapitel M 2

M 2.1.4 Om du avslår begäran om medgivande, eller om den försäkrade har åkt utan medgivande

Avsnittet har uppdaterats genom att skrivning om nya omständigheter och 37 § FL har tagits bort.

M2.2.3 Uppföljning

Mindre förtydligande

Kapitel M 4

M 4.6 Utbetalning av sjukpenning i förebyggande syfte

Metodstödet borttaget, inte längre aktuellt i och med införandet av Hapo Gullfaxe.

Kapitel M 7

M 7.1 Automatisk eller manuell beräkning av dag 364?

Metodstödet borttaget, inte längre aktuellt i och med införandet av Hapo Gullfaxe.

M 7.1.1 Fastställa dag 364 manuellt

Metodstödet borttaget, inte längre aktuellt i och med införandet av Hapo Gullfaxe.

M 7.1.2 Om den försäkrade kan arbeta när ansökan kommer in

Metodstödet borttaget, inte längre aktuellt i och med införandet av Hapo Gullfaxe.

M 7.2 Information till den försäkrade inför dag 364

Metodstödet borttaget, inte längre aktuellt i och med införandet av Hapo Gullfaxe.

Kapitel M 8

M8.1 - M8.2.3

Avsnitten ändrade för att förtydliga vad ett läkarintyg ska innehålla.

M8.4 DFA-analys

Bytt rubrik från DFA-kedjan. Avsnittet något nedkortat och ändrat i syfte att förtydliga syftet med metoden och hur den förhåller sig till utredningsansvar och bevisvärdering.

M 8.5.1 Impuls till utredning

Punkt 3 (Åtgärdsimpulser från våra interna system om det är aktuellt att utreda läkarintygspöreläggande) i punktlistan borttagen.

M 8.5.3 När det inte finns förutsättningar att besluta om läkarintygspöreläggande
Ändrat till att ställningstagandet ska registreras i HAPO.

M 8.5.4 Beslut om läkarintygspöreläggande

Lagt till att beslut ska registreras i HAPO innan ärendet avslutas.

Kapitel M 9

M 9 Metodstöd till kapitel 9 – Karens, återinsjuknande och högriskskydd

Lagt till beskrivning att karensavdraget oftast hanteras automatiskt av systemet och att metodstödet gäller de situationer hanteringen behöver ske manuellt.

M 9.8 Efterkontroll tillsvidarebeslut av särskilt högriskskydd.

Avsnittet har tagits bort eftersom förmånen numer handläggs av Avdelningen för gemensamma försäkringsfrågor.

Kapitel M 11

M 11.1 Utredning och bedömning inför tidsgränserna i rehabiliteringskedjan

Mindre förtydligande av att rehabiliteringskedjan är kumulativ i inledningen av kapitlet.

M11.1.3 Utredning inför bedömning vid dag 181

Mindre ändring för att förtydliga att rehabiliteringskedjan är kumulativ.

M11.3.1 Besluta om att sjukperioden kan godkännas

Ny text

M 11.4 Underrätta studerande med halvt eller helt nedsatt studieförmåga om beslutet att godkänna sjukperioden

Nytt avsnitt som beskriver att vi behöver underrätta studerande om vårt beslut att godkänna en ansökan om studiestöd under sjukperiod, om det inte är uppenbart obehövligt.

M11.5 Vad är en skyddad anställning hos Samhall?

Nytt avsnitt som beskriver hantering för personer som har anställning hos Samhall

Kapitel M 15

Rubrik ändrad från Metodstöd till kapitel 15 – Rehabilitering till M 15 till Metodstöd till kapitel 15-Samordningsuppdraget och rehabilitering. Introduktionstext tillagd.

M 15.1 Impuls om rehabiliteringsbehov

Rubrik ändrad till *M 15.1 Samordnad rehabilitering*. Avsnittet ändrat i syfte att lyfta fram Försäkringskassans samordningsuppdrag.

M 15.1.1 Utredning

Kapitel nu indelat under 2 rubriker: *M 15.1.1 Ansökan om samordnad rehabilitering* och

M 15.1.2 Klarlägga, verka för och samordna. Ändringar och tillägg i text för att förtydliga vad som gäller vid en ansökan om samordnad rehabilitering och vad som gäller inom ramen för vårt samordningsuppdrag.

M 15.2.1 Arbetsgivare

Tillägg i text för att förtydliga vårt förhållningssätt gentemot arbetsgivare.

M 15.2.5 Hälso- och sjukvården

Redaktionell ändring av regionens ansvar.

M 15.2.7 Kommunens socialtjänst

Tillägg och ändring i text för att förtydliga kommunens ansvarsområde. Tillägg av innebörden av en Samordnad individuell planering.

M 15.2.9 Rehabiliteringsåtgärder

Ordet exempelvis har lagts till för att tydliggöra att uppräkningsåtgärder inte är uttömmande

M 15.4.1 Arbetar i ett annat nordiskt land och bosatt i Sverige

Tagit bort beskrivning av hantering via postkorg, om ärendeslaget SJK_SAM och klassificering med anledning av förändringar i handläggningen.

M15.5 Rehabiliteringssamverkan med Arbetsförmedlingen

Metodstödet har tillfälligt tagits bort och en hänvisning till var man kan hitta befintligt stöd har lagts till

Kapitel M16*M 16.1 Information till den försäkrade*

Nytt avsnitt med syfte att förtydliga försäkringsutredarens skyldighet att informera om rehabiliteringsersättningen.

M 16.2 Ansökan om rehabiliteringsersättning

Nytt avsnitt med information om hantering av ansökan om rehabiliteringsersättning.

Kapitel M17*M 17.1 Ansökan om rehabiliteringspenning*

Nytt avsnitt med information om hantering av ansökan om rehabiliteringspenning.

M 17.2 Utbetalning

Nytt avsnitt med information om utbetalning av rehabiliteringspenning, samordning mellan rehabiliteringspenning och sjukpenning samt historikrättning.

Kapitel M 20*M 20 Handläggning*

Lagt till en hänvisning om SF:s kundsituationer

M 20.1.1 Information om sjukpenning på fortsättningsnivå

Avsnittet har uppdaterats med anledning av att kravet på ansökan om sjukpenning på fortsättningsnivå har tagits bort.

M 20.2 Anspråksperiod och ansökan

Punkt om anspråk om fler dagar på normalnivå vid allvarlig sjukdom har lagts till.

M 20.2.1 Om det kommer in ett nytt läkarintyg i följd innan beslut

Nytt stycke med förtydligande kring anspråksperiod och hanteringen av fler läkarintyg

M 20.3 Underrättelse om väsentlig försening
Nytt avsnitt.

M 20.4 Begäran om ett avgörande
Nytt avsnitt.

M20.5.3 Avgör om du har tillräckligt underlag
Nytt stycke

M20.5.5 Så gör du en bevisvärdering och en helhetsbedömning
Avsnittet har ändrats och utökats betydligt för att förtydliga hur man gör en bevisvärdering och för att tydligare koppla bevisvärderingen till rekvisiten för sjukpenning. Ett nytt stycke om beviskravet och fri bevisföring har lagts till för att ge en mer sammanhållen bild.

M20.6 Samarbete vid arbetsskada
Ett mindre förtydligande

M 20.7.4 Utbyte av sjukersättning för den som omfattas av äldrereglerna för sjukersättning
Stycket "Du behöver inte utreda erfarenhet av arbete om utredningen visar att det inte finns någon medicinsk eller arbetslivsinriktad rehabilitering som kan förbättra arbetsförmågan, oavsett vilka arbeten bedömningen görs mot" har tagits bort eftersom det inte är i linje med gränssnittet för utbytesärenden.

M 20.11.1 Avsnitt som tidigare hette Domen medför att sjukpenning ska betalas ut på fortsättningsnivå
Hela avsnittet har tagits bort.

M 20.11.2 Domen medför ytterligare dagar med sjukpenning på normalnivå inte kan betalas ut i ett pågående efterföljande ärende
Mening har strukits med anledning av att ansökan på fortsättningsnivå inte längre krävs.

M 20.11 Utredning med arbetsgivare
Nytt avsnitt. Förtydligande om att även lämna information till arbetsgivare vid behov i syfte stödja den försäkrades återgång i arbete.

M20.11.1 Samtal med arbetsgivaren
Förtydligande om att även lämna information till arbetsgivare vid behov samt hänvisning till *Handläggargarstöd för dialog med arbetsgivare i sjukfall*.

M20.11.2 Arbetsgivarens plan för återgång i arbete
Tillägg att arbetsgivare ska anlita företagshälsovård eller motsvarande om de saknar egen kompetens enligt AFS 2001:1. Ny rutin för att lämna impuls om avvikelser till Arbetsmiljöverket i de fall arbetsgivare brister i arbetsanpassning- och rehabilitering.

M 20.13.3 Ta fram och dokumentera planen
Ny text om när du ska ta fram en rehabiliteringsplan

Kapitel M 21

M 21.3.1 Interimistiskt beslut enligt 112 kap. 2 och 2 a §§ SFB
Nytt avsnitt som beskriver ordningen för prövning av interimistisk ersättning och text i tabellen om 112 kap. 2 a § SFB har tagits bort
Ny rad i tabellen gällande 112 kap. 2 § andra stycket SFB.

Ny text om beslut och information till den försäkrade om det inte finns förutsättningar för ett interimistiskt beviljande.

Nytt stycke om hanteringen av interimistiska beslut vid delbeslut.

Vid ansökan om fler dagar med sjukpenning på normalnivå

Stycke med rubriken *Vid ansökan om fler dagar med ersättning på normalnivå* har flyttats från tillämpningsdelen (21.2.7) och lagts i metoddelen. Mindre ändring i sak utifrån att ansökan på fortsättningsnivå tagits bort.

M 21.3.3 Efter interimistiskt beslut enligt 112 kap. 2 eller 2 a §§ SFB

Mindre ändring har gjorts.

M 21.3.3 Efter interimistiskt beslut enligt 112 kap. 3 § SFB

Förtydligande om att den försäkrade ska underrättas om det slutliga beslut som följer ett interimistiskt beslut enligt 112 kap. 3 § SFB.

M 21.8 Utomlands utan medgivande

Avsnittet har uppdaterats genom att skrivning om nya omständigheter och 37 § FL har tagits bort.

Version 18

Kapitel 2

2.5 Sjukdomsbegreppet

Ny text som beskriver hur sjukdomsbegreppet ska hanteras för gravida.

Version 17

Kapitel 1

1.1 Historik

Ny text som beskriver lagändringen om höjda pensionsrelaterade åldersgränser och lagen om undantag vid försenad vård eller rehabilitering på grund av Covid-19

Kapitel 2

2.6 Begreppet arbetsförmåga

Hänvisning till domsnytt 2018:015 har tagits bort.

2.11 Pensionsrelaterade åldersgränser

Avsnittet är nytt och redogör för lagändringen om höjda pensionsrelaterade åldersgränser och hur övergångsbestämmelserna till lagändringen ska tolkas.

Kapitel 3

3.5.1 Beräkning av resekostnader för egen bil eller hyrbil

Beloppen för ersättning för resor med bil i samband med rehabilitering höjts. Rutan med 11 § Riksförsäkringsverkets föreskrifter RFFS 1998:13 har tagits bort

Kapitel 4

4.3 Ersättningsbar tid

Hänvisning till domsnytt 2019:024 och domsnytt 2019:025 har tagits bort.

Kapitel 6

6.1 Bestämmelsen om sjukperiod

Hänvisning till domsnytt 2018:021 har tagits bort.

Kapitel 8*8.3.2 Läkarintygsföreläggande enligt sjuklönelagen*

Ett nytt avsnitt har lagts till som förtydligar reglerna om sekretess och hur information kan lämnas till arbetsgivaren gällande beslut om läkarintygsföreläggande.

Kapitel 10*10.2.1 Försäkrade som fyllt 66 år*

Hänvisning till domsnytt 2011:06 har tagits bort

10.2.2 Försäkrade som fyllt 71 år

Mindre ändring har gjorts

10.2.3 Beräkning av antalet dagar med sjukpenning efter 66 och 71 år

Mindre ändring har gjorts

Kapitel 11*11.6 Bedömning av arbetsförmågans nedsättning efter 180 dagar*

Hänvisningar till andra avsnitt i vägledningen om tillämpliga undantag har korrigerats.

11.6.2 RÅ 2008 ref. 15 och HFD 2018 ref. 51

Hänvisning till domsnytt 2018:015 har tagits bort.

11.6.5 Försenad vård eller rehabilitering orsakad av effekter av sjukdomen covid-19

Texten har uppdaterats eftersom undantagsregeln har blivit förlängd och gäller fram till den 31 december 2023. Det har även lagts till ett nytt avsnitt som redogör för möjligheten för den försäkrade att få en ny prövning om rätten till sjukpenning om man tidigare har fått avslag på sin ansökan.

11.6.8 Oskäligt

Texten har ändrats för att förtydliga att undantaget oskäligt ska prövas efter att man tagit ställning till huruvida den enskilde har arbetsförmåga i förhållande till arbete i en sådan angiven yrkesgrupp som innehåller arbeten som är normalt förekommande på arbetsmarknaden i enlighet med 27 kap. 48 § SFB.

11.6.9 Fem situationer då det kan vara oskäligt att pröva arbetsförmågan mot normalt förekommande arbete

Hänvisning till domsnytt 2019:006 har tagits bort.

11.6.10 Bedömningsgrund för vissa försäkrade som har rätt till inkomstgrundad ålderspension

Ny text som tydliggör från när i tid inkomstrelaterad ålderspension kan lämnas

11.14 Arbetsförmågans nedsättning vid studier

Ett nytt stycke har lagts till som förtydligar reglerna om studietids-SGI och vilande SGI. En hänvisning till vägledning (2004:5) *Sjukpenninggrundande inkomst och årsarbetstid* har lagts till.

Kapitel 13*13.6.1 Sjukpenningen ska begränsas till högst 543 kronor per dag om den försäkrade är arbetslös*

Förändringar i när den försäkrade ska betraktas som arbetslös och därmed sjukpenningen begränsas till taket i arbetslöshetsförsäkringen utifrån förändringar i lagen om anställningsskydd.

Hänvisning till domsnytt 2018:001 har tagits bort.

13.2.4 Sjukpenning för arbetslösa – punkten 1

Hänvisning till domsnytt 2011:030 har tagits bort.

Kapitel 14*14.2.1 Sjukpenning i särskilda fall i förebyggande syfte*

Ett nytt avsnitt har lagts till som förtydligar att 28 a kap. 2 § SFB innebär att bestämmelserna i 27 kap. 6–7 §§ SFB om sjukpenning i förebyggande syfte även gäller för sjukpenning i särskilda fall och att en försäkrad därmed kan få sjukpenning i särskilda fall i förebyggande syfte samt vad som då krävs.

14.3.6 Övre åldersgräns vid 66

Ny text som beskriver att det finns en åldersgräns för sjukpenning i särskilda fall

Kapitel 15*15.12 Skada i samband med rehabilitering*

Avsnittet har byggts ut och ändringar i förordning 1980:631 har arbetats in.

Kapitel 16*16.4.2 Åldersgräns för rehabiliteringsersättning*

Ny text som beskriver att det finns en åldersgräns för rehabiliteringsersättning

Kapitel 18*18.1.6 Beräkning av ersättning för resekostnader*

Ändring med anledning av förordning (1991:1321).

Kapitel 20*20.5*

Avsnittet har tagits bort och inarbetats i kap. 21.

Kapitel 21

Kapitlet har arbetats om utifrån arbetet med beslut och interimistiska beslut som publicerats i IM 2023:033.

21.4.1 Underrättelse om övervägande till beslut

Texten har ändrats för att förtydliga skillnaderna mellan kommunicering och underrättelse enligt 110 kap. 113 a § SFB.

21.5 Omprövning och överklagande

Avsnittet har ändrats genom att informationen om ändring av beslut framgår av annat avsnitt och övriga delar av avsnittet har förtydligats.

21.6 Verkställande av dom och beslut

Ett nytt avsnitt har lagts till som redogör för vad som kan behöva beaktas vid verkställande av domar och beslut.

Kapitel M8*M 8.1.1. Vilka uppgifter behövs i läkarintyget*

Texten har reviderats med anledning av information om läkarintyg 7823 har tagits bort

M 8.1.2 Två olika läkarintyg under en övergångsperiod

Avsnittet som innehåller information om det gamla läkarintyget 7263 har tagits bort då det inte längre är aktuellt.

M 8.5. Läkarintygsföreläggande

Det har förtydligats hur reglerna om sekretess påverkar utredning och handläggning av läkarintygsföreläggande

Kapitel M11*M 11.1.3 Utredning inför bedömningen vid dag 181*

Texten har ändrats för att förtydliga att undantaget oskäligt ska prövas efter att man tagit ställning till huruvida den enskilde har arbetsförmåga i förhållande till arbete i en sådan

angiven yrkesgrupp som innehåller arbeten som är normalt förekommande på arbetsmarknaden i enlighet med 27 kap. 48 § SFB.

M 11.1.4 Vissa försäkrade som har rätt till inkomstgrundad ålderspension

Ny text med anledning av lagändringen om pensionsrelaterade åldersgränser

M 11.1.6 Bedömningsgrunder efter deltagande i arbetsmarknadspolitiskt program

Ett förtydligande har gjorts angående när sjukperiod inleds för en försäkrad som blir sjuk under deltagande i arbetsmarknadspolitiskt program och därefter ansöker om sjukpenning.

Kapitel M14

M 14.2 Ansökan om sjukpenning i förebyggande syfte i särskilda fall

Ett nytt avsnitt har lagts till som förtydligar vilken ansökan som ska användas vid förebyggande sjukpenning i särskilda fall samt hur vissa situationer kring en sådan ansökan ska hanteras.

Kapitel M15

M15.3.5

Avsnittet har tagits bort

Kapitel M20

M 20.5 Samarbete vid arbetsskada

Under rubriken "När kan det vara aktuellt med sjukpenning enligt det statliga personskadeskyddet?" har avsnittet förtydligats att förmånen berör försäkrade som inte är försäkrade för sjukpenning enligt 6 kap. 6 § 3 p. SFB.

M 20.6 Identifiera ärenden där det kan vara aktuellt att byta sjukpenning eller rehabiliteringsersättning mot sjukersättning eller aktivitetsersättning

En inledande text har lagt tills och viss text har flyttats till M 20.7.

M 20.7 Förutsättningar för att lämna impuls om utbyte

Avsnittet är nytt och innehåller omarbetad och ny text om förutsättningarna för att lämna impuls om utbyte.

M20.13 Aktivitetsförmågeutredning (AFU)

Text om användande av fråga/svar-funktionen i kontakt med sjukskrivande läkare inför beställning av AFU har tagits bort

M 20.15 Försäkringsmedicinska konsultationer

Metodstödet för försäkringsmedicinska konsultationer har uppdaterats.

Kapitel M21

Kapitlet har arbetats om utifrån arbetet med beslut och interimistiska beslut som publicerats i IM 2023:033.

M 21.4.3 Då ska slutligt beslut fattas

Ett exempel om hur kommuniceringstid ska räknas ut har lagts till.

M 21.6 Kvalitetssäkring

Metodstödet har reviderats med anledning av att den utökade kvalitetssäkringen av vissa bifallsbeslut avskaffats.

M 21.11 Verkställande av en dom när dagarna i förmånstiden är slut

Avsnittet gällande hur en dom lämnas för verkställighet har reviderats.

Bilaga Övergångsbestämmelser och tidigare lydelse av bestämmelser

Ö 7.1 Förmånstiden för sjukpenning på fortsättningsnivå

Övergångsbestämmelsen som rör tid innan 1 februari 2016 och gäller reglerna om tidsbegränsad sjukpenning har tagits bort.

Ö 10.1 Sjukpenning efter tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning
Övergångsbestämmelsen som rör tid innan 1 februari 2016 och gäller reglerna om tidsbegränsad sjukpenning har tagits bort.

Ö.11 Sammanläggning av sjukperiod

Övergångsbestämmelsen som rör tid innan 1 februari 2016 och gäller reglerna om tidsbegränsad sjukpenning har tagits bort.

Ö 11.5 Bedömning av arbetsförmågans nedsättning efter 180 dagar

Hänvisning till domsnytt 2016:006 har tagits bort.

Ö 20.1 Ansökan

Övergångsbestämmelsen som rör tid innan 1 februari 2016 och gäller reglerna om tidsbegränsad sjukpenning har tagits bort.

Ö21.1 Särskild beslutsordning

Övergångsbestämmelsen som rör tid innan 1 februari 2016 och är kopplad till reglerna om tidsbegränsad sjukpenning har tagits bort.

Ö 21.5.2 Interimistiska beslut enligt 112 kap. 2a SFB

Övergångsbestämmelser som rör tid innan 1 januari 2018 har tagits bort

Version 16

Kapitel 1

1.1 Historik

Avsnittet är uppdaterat med en beskrivning av lagändringen som träder i kraft den 1 september. Den innebär att bedömningen mot normalt förekommande arbete ändras på så sätt att Försäkringskassan ska ange en yrkesgrupp när sjukpenning nekas i förhållande till normalt förekommande arbete

Kapitel 5

5.4.2 Sjukanmälan för studerande vid kompletterande pedagogisk utbildning för personer med forskarexamen

Avsnittet har ändrats då utbildningen ändrat namn.

Kapitel 11

11.1 Bakgrund och syfte

En beskrivning av lagändringen angiven yrkesgrupp samt syftet med den har lagts till.

11.5 Behovsanställda efter dag 90

Bestämmelsen för behovsanställda ändras med anledning av lagändringen om angiven yrkesgrupp och därför uppdateras avsnittet.

11.6 Bedömning av arbetsförmågans nedsättning efter 180 dagar

Tidigare 11.5. Avsnittet har ändrats och skrivningar om lagändringen om angiven yrkesgrupp från den 1 september har lagts till.

11.6.1 Förvärvsarbeten som är normalt förekommande på arbetsmarknaden

Tidigare 11.5.1. Avsnittet har uppdaterats med beskrivning av lagändringen om angiven yrkesgrupp som träder i kraft den 1 september 2022.

11.6.6 Övervägande skäl

Tidigare 11.5.6. Texten ses över med anledning av förtydligande av hur länge undantaget kan tillämpas.

11.6.7 Särskilda skäl

Tidigare 11.5.7. Texten ses över med anledning av förtydligande av hur länge undantaget kan tillämpas.

11.15 Arbetsförmågans nedsättning för studerande vid kompletterande pedagogisk utbildning för personer med forskarexamen (KPUFU)

Avsnittet har ändrats då utbildningen ändrat namn

Kapitel 14*14.4 Bedömning av arbetsförmågans nedsättning*

Avsnittet om sjukpenning i särskilda fall har uppdaterats då lagändringen om att ange en yrkesgrupp vid bedömningen mot normalt förekommande arbete även om fattar sjukpenning i särskilda fall.

Kapitel 16*16.4.1 Rehabiliteringsersättning och tidsgränserna i rehabiliteringskedjan*

Texten har justerats så att det framgår att det är möjligt att bevilja rehabiliteringsersättning när det är möjligt att skjuta upp bedömningen mot normalt förekommande arbete på grund av något undantag. Text som bedöms som ej aktuell längre har också tagits bort då den skapade otydlighet.

Kapitel 20*20.5.1 Försummad uppgiftsskyldighet*

Förtydligande angående 110 kap. 52 § SFB och typen av möte.

20.5.2 Vägran att medverka i utredning

Förtydligande angående utredningsåtgärder med externa aktörer.

Kapitel 21

Avsnittet har förtydligats i de delar som gäller interimistiska beslut. Utöver förtydliganden flyttas en text om övergångsbestämmelser till historikbilagan.

Kapitel 22

Läshänvisning gällande utbetalning till socialnämnd.

Kapitel M4*M 4.1.3 Uppgifter som ska finnas i ansökan om godkännande av behandlingsplan för sjukpenning i förebyggande syfte*

Förtydligande angående att en ansökan om godkännande om behandlingsplan gärna ska vara skriftlig men att den inte måste vara det.

M 4.3 Beslut om behandlingsplan

Språkliga justeringar.

M 4.3.1 Beslut som inte föregås av underrättelse eller kommunikering

Språkliga justeringar och anpassning till process.

M 4.3.2 När den försäkrade lämnat en ansökan om godkännande av behandlingsplan men inte behandlingsplan

Nytt stycke som förtydligar när ett beslut om avvisning kan fattas.

M 4.3.3 När den försäkrade lämnat en behandlingsplan men inte en ansökan om godkännande av behandlingsplan

Nytt stycke som förtydligar när ett beslut om avskrivning kan fattas.

Kapitel M8*M 8.2.2 Muntlig komplettering*

Förtydligande angående information till läkaren om våra förebyggande ersättningar och om alternativ till sjukskrivning.

Kapitel M11*M11.2 Sjukanmälan för studerande vid kompletterande pedagogisk utbildning för personer med forskarexamen*

Avsnittet har ändrats då utbildningen ändrat namn

M 11.1.5 Bedöma arbetsförmågan mot normalt förekommande arbete i angiven yrkesgrupp med stöd av Kunskapsmaterialet

Nytt metodstöd som beskriver hur Kunskapsmaterialet ska användas i bedömningen mot normalt förekommande arbete.

Kapitel M20

M 20.8.4 Genomförande av mötet

Förtydligande angående att vi ska informera om våra förebyggande ersättningar och om alternativ till sjukskrivning.

M 20.9.1 Samtal med arbetsgivaren

Plan för återgång i arbete. Förtydligande angående att vi ska informera arbetsgivare om arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd.

M 20.10.6 Genomförande av mötet

Förtydligande angående att vi ska informera om våra förebyggande ersättningar och om alternativ till sjukskrivning.

M 20.12.11 Ta stöd av referensmaterialet vid din analys av AFU

Avsnittet har skrivits om för att beskriva hur referensmaterialet (RAF) kan användas samt gränsdragningen till Kunskapsmaterialet.

M 20.13.5 Beställa en AFU

Förtydliganden kring rutin för när handlingar ska skickas när det endast finns en utförare i regionen.

Kapitel M21

Avsnittet har förtydligats i de delar som gäller interimistiska beslut.

M 21.3.2 Underrättelse

Förtydligande om vår skyldighet att underrätta den försäkrade när vi överväger att avslå en ansökan. Avsnittet har även förtydligats angående att vi ska informera om våra förebyggande ersättningar och om alternativ till sjukskrivning.

M 21.3.3 Underrättelse- och kommuniceringsbrevets innehåll

Förtydliganden har gjorts kring hänvisning till vägledning (2004:7) samt till riktlinje (2005:14)

M 21.3.4 Kontakt- och omställningsmöte

Hela avsnittet har arbetats om.

M 21.3.6 När ska slutligt beslut fattas?

Förtydligande av att vi i samband med kommunikeringstidens slut behöver känna till skanningstiden för inkomna handlingar.

Bilaga Övergångsbestämmelser och tidigare lydelse av bestämmelser

Ö 11.5 Bedömning av arbetsförmågans nedsättning efter 180 dagar

Lydelsen före den 1 september 2022 skrivs in i bilagan för övergångsbestämmelser.

Version 15

Kapitel 1

1.1 Historik

Avsnittet har uppdaterats med en beskrivning av de lagändringar som trädde i kraft den 1 januari och 1 februari 2022. Det gäller höjt inkomsttak vid beräkning av SGI från 8 till 10 gånger PBB. Möjligheten att skjuta upp bedömningen mot normalt förekommande arbete om vård eller rehabilitering försenast av orsaker som beror på coronapandemin samt om det föreligger särskilda skäl. Ny bedömningsgrund från dag 181 för personer som uppnått den ålder där inkomstgrundad pension tidigast kan tas ut. För behovsanställda infördes en bestämmelse som innebär att arbetsförmågan ska bedömas mot behovsanställningen de första 90 dagarna i sjukperioden. För personer

som är deltidssjukskrivna infördes förbättrade möjligheter att bevilja sjukpenning på deltid vid ojämn förläggning av arbetstiden.

Kapitel 2

2.1 Försäkrad och gällande skydd

Avsnittet är uppdaterat med anledning av Brexit

2.6.2 Bedömning av arbetsförmåga och fritidssysselsättningar m.m.

Avsnittet har uppdaterats utifrån kammarrättsdom KRNJ 2553-14

2.7.1 Bedömning av arbetsförmågan görs normalt dag för dag

Avsnittet är uppdaterat med anledning av den nya bestämmelsen kring arbetstidens förläggning och att kravet på att en arbetstidsförläggning som avvek från grundprincipen skulle vara medicinskt motiverad tagits bort.

Kapitel 3

3.3 Ersättning för arbetsresor ska vara i stället för sjukpenning

Avsnittet är uppdaterat med rättsfall utifrån dom från HFD målnummer 4288-20

Kapitel 4

4.2.3 En av försäkringskassan godkänd plan

Avsnittet är uppdaterat med ett förtydligande om bedömning av en behandlingsplan.

4.2.4 Beslut om handlingsplan

Nytt avsnitt dels med anledning av dom från HFD 2020 not. 14 dels med förtydligande om beslut om behandlingsplan

Kapitel 8

8.3.1 Läkarintygsföreläggande vid sjukfrånvaro från arbetslivsinriktad rehabilitering

Nytt avsnitt om läkarintygsföreläggande vid sjukfrånvaro från arbetslivsinriktad rehabilitering utifrån ändringar i förordning 1995:1051.

8.4 Läkarintyg senare än från åttonde dagen i sjukperioden eller inte alls

Avsnittet har uppdaterats utifrån ändringar i RFFS 1998:13.

8.5 Läkarintyg när arbetsförmågan försämras i ett pågående sjukdomsfall

Avsnittet har uppdaterats utifrån ändringar i RFFS 1998:13.

Kapitel 11

11.1 Bakgrund och syfte

Ett nytt stycke som beskriver de ändringar i rehabiliteringskedjan som träder ikraft den 1 januari och den 1 februari 2022.

11.2 Rehabiliteringskedjan

Förtydligande av i vilka situationer egenanställda ska bedömas som anställda respektive egna företagare.

11.3.4 Särskilt om behovsanställda

Nytt avsnitt om bedömningen av arbetsförmågan för behovsanställda under sjukperiodens första 90 dagar.

11.4.4 Behovsanställda efter dag 90

Nytt avsnitt om bedömningen av arbetsförmågan för behovsanställda efter de första 90 dagarna av sjukperioden.

11.5 Bedömning av arbetsförmågans nedsättning efter 180 dagar

Beskrivning av den nya bestämmelsen om särskilda skäl har lagts till.

Beskrivning av bedömningen för arbetslösa och tjänstlediga har tagits bort då detta beskrivs i avsnitt 11.2.

11.5.4 Undantag från bedömningen mot hela arbetsmarknaden

Avsnittet har uppdaterats med ny rubrik och nya beskrivningar utifrån lagändring som innebär att flera undantag förs in i SFB. Hänvisning till prop. 2021/22;1 har också lagts till.

11.5.5 Försenad vård eller rehabilitering orsakad av effekter av sjukdomen covid-19

Avsnittet beskriver den nya bestämmelsen om undantag från prövning mot normalt förekommande arbete efter dag 180 i rehabiliteringskedjan vid försenad vård eller rehabilitering på grund av effekter av sjukdomen covid-19 som träder ikraft den 1 januari 2022.

11.5.6 Övervägande skäl

Mindre justeringar har gjorts på grund av det nya undantag vid särskilda skäl som trädde ikraft den 1 februari 2022.

11.5.7 Särskilda skäl

Nytt avsnitt som beskriver den nya bestämmelsen om särskilda skäl som trädde ikraft den 1 februari 2022.

11.5.8 Oskäligt

Mindre justeringar på grund av införandet av särskilda skäl.

11.5.10 Bedömningsgrund för vissa försäkrade som har rätt till inkomstgrundad ålderspension

Nytt avsnitt som beskriver den nya bestämmelsen om bedömningsgrund för vissa försäkrade som har rätt till inkomstgrundad ålderspension.

11.6 Bedömningen efter 365 dagar

Mindre justeringar med anledning av lagändringen om särskilda skäl som ger en möjlighet att skjuta upp bedömningen mot hela arbetsmarknaden till och med dag 550.

11.8 Sammanläggning av sjukperioder

Ändringar med anledningen av lagändringen om särskilda skäl som trädde i kraft den 1 februari 2022.

11.12 Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program

Avsnittet har tagits bort då bestämmelsen i 27 kap. 55 a § SFB har upphävts.

Kapitel 13

13.2.2 Undantag från huvudregeln – situationer när sjukpenningen ska arbetstidsberäknas

Avsnittet ändrat med anledning av höjt SGI-tak inom sjukförsäkringen

13.3 Beräkningsunderlag – allmänna bestämmelser

Avsnittet ändrat med anledning av höjt SGI-tak inom sjukförsäkringen

13.6.1 Sjukpenningen ska begränsas till högst 543 kronor per dag om den försäkrade är arbetslös

Nytt stycke om beräkningen av sjukpenningen för behovsanställda under sjukperiodens första 90 dagar.

Kapitel 15

15.8.3 Arbetsgivaren ska vidta åtgärder

Ändring på grund av att Arbetsmiljöverket har fattat beslut om nya föreskrifter för arbetsanpassning (AFS 2020:5). Den nya överenskommelsen med Arbetsmiljöverket har också lagts till.

15.12 Skada i samband med rehabilitering

Mindre förtydliganden har gjorts med anledning av förändring i Kammarkollegiets avtal.

15.12.1 Personer med SGI noll

Nytt stycke om försäkringskydd för personer med SGI noll

Kapitel 20

20.5.2 Vägran att medverka i utredning

Nytt beslut från Diskrimineringsombudsmannen

Kapitel M2

M 2.2 Partiell sjukskrivning

Nytt metodstöd om utredning, ställningstagande och uppföljning av arbetstidens förläggning vid partiell sjukskrivning.

Kapitel M4

M 4.1.2 Handläggningen av ett ärende

Förtydligande av handlägningsförfarandets första steg

M 4.2 Bedömning av planen

Ändringar med anledning av förtydligande om bedömning av behandlingsplan samt beslut om behandlingsplan.

Kapitel M8

Avsnittet har reviderats med anledning av att fältet i läkarintyget som avser uppgifter om partiell sjukskrivning uppdaterats den 1 februari 2022.

Kapitel M11

M 11 Bedömning om arbetsförmågans nedsättning

Mindre språkliga ändringar.

M 11.1 Utredning och bedömning inför tidsgränserna i rehabiliteringskedjan

Ändringar med anledning av förtydliganden som gjort vid implementeringsinsatser till verksamheten angående utredningsskyldigheten.

M 11.1.1 Utredning inför den första bedömningen om rätten till sjukpenning

Beskrivning av handläggningen av informationen i ansökan gällande om arbetsgivaren har erbjudit den anställde andra arbetsuppgifter har lagts till.

M 11.1.2 Utredning inför bedömning vid dag 90

Ändringar med anledning av förtydliganden som gjort vid implementeringsinsatser till verksamheten angående utredningsskyldigheten.

M 11.1.3 Utredning inför bedömningen vid dag 181

Nytt avsnitt som beskriver hur man utreder och tar ställning till om den försäkrades vård eller rehabilitering har försenats pga. effekter av sjukdomen covid-19 och om övervägande skäl talar för återgång i arbete.

Nytt avsnitt som beskriver hur man utreder och tar ställning till särskilda skäl.

Med anledning av att nya undantag trädde ikraft den 1 februari så har ändringar också gjorts avseende beskrivningen om utredning och bedömning av övervägande skäl.

11.1.4 Vissa försäkrade som har rätt till inkomstgrundad ålderspension

Nytt avsnitt med anledning av ny bedömningsgrund för äldre som trädde i kraft den 1 februari 2022.

Kapitel M15

M 15.2.1 Arbetsgivare

Avsnittet har utvecklat med ytterligare stöd kring aktiviteter på arbetsplatsen med bibehållen sjukpenning.

Kapitel M20

M 20.6 Identifiera ärenden där det kan vara aktuellt att byta sjukpenning till sjukersättning eller aktivitetsersättning

Nytt avsnitt som beskriver hanteringen när det kan vara aktuellt med ett utbyte, hur dessa ärenden identifieras samt hur en impuls om ett eventuellt utbyte lämnas.

M 20.9.2 Arbetsgivarens plan för återgång i arbete

Mindre språklig ändring.

M 20.10.5 Förbered mötet

Ny skrivning om avstämningsmöten om hur vi kan lyfta övriga deltagares uppdrag och roller samt skapa trygghet och engagemang.

M 20.10.6 Genomförande av mötet

Ny skrivning om avstämningsmöten om hur vi kan lyfta övriga deltagares uppdrag samt skapa trygghet och engagemang.

M 20.12 Försäkringskassans plan för återgång i arbete

Förtydligande av hur vi ska tänka kring Försäkringskassans plan för återgång i arbete när personen är anställd.

M 20.13.9 Aktivitetsförmågeutredning (AFU)

Avsnittet har uppdaterats med anledning av ny tillämpning av leveranstid vid utvidgad utredning.

Bilaga Övergångsbestämmelser och tidigare lydelse av bestämmelser

Ö 11.5.6

Här återges den tidigare lydelsen om undantag på grund av försenad vård och rehabilitering på grund av effekter av sjukdomen covid-19 som gäller för tid innan den 1 januari 2022 samt övergångsbestämmelsen.

Ö. 11.5.7

Här återges den tidigare lydelsen om att personer som befann sig mellan dag 181 och 365 i rehabiliteringskedjan skulle undantas från prövningen mot normalt förekommande arbete och istället bedömas enligt 27 kap. 46 och 47 §§ SFB. Även övergångsbestämmelserna beskrivs.

Version 14

Kapitel 1

1.1 Historik

Avsnittet har uppdaterats med ett stycke som beskriver lagändringen om övervägande skäl som trädde ikraft den 15 mars 2021.

Kapitel 8

Mindre justering med anledningen av förtydliganden om utredningsskyldighet och beviskrav i sjukpenningärenden.

8.6. Hur ska ett läkarintyg vara utformat?

Mindre justeringar med anledning av förtydliganden om utredningsskyldighet och beviskrav i sjukpenningärenden.

Kapitel 11

Förutom det som beskrivs nedan har skrivningar om särskilda skäl bytts mot övervägande skäl i hela kapitlet

11.1 Bakgrund och syfte

Ett tillägg har gjorts som beskriver att det från och med 15 mars 2021 införs ett nytt undantag från bedömningen mot normalt förekommande arbeten samt skälen till detta.

11.4.3 Möjligheten att prova annat arbete

En beskrivning av att en ny sjuklöneperiod börjar hos arbetsgivaren när den försäkrade byter arbete under en pågående sjukperiod har tagits bort med anledning av domsnytt 2020:20.

11.5 Bedömning av arbetsförmågans nedsättning efter 180 dagar

Förändringar har gjorts utifrån en lagändring som trädde ikraft den 15 mars 2021.

Ändringen innebär att det tidigare undantaget särskilda skäl ersätts med ett nytt undantag med lägre beviskrav – *övervägande skäl*.

11.5.4 Två undantag från bedömningen från hela arbetsmarknaden

Texten har ändrats utifrån lagändringen om övervägande skäl.

11.5.5 Övervägande skäl

Ersätter tidigare avsnitt om särskilda skäl. Avsnittet beskriver den nya bestämmelsen om övervägande skäl som trädde i kraft den 15 mars 2021 samt övergångsbestämmelsen.

11.6 Särskilt om bedömningen efter 365 dagar

Texten i lagrutan har ändrat efter lagändringen från den 15 mars 2021 då övervägandeskäl ersatte särskilda skäl

Kapitel 16

16.4.1 Rehabiliteringsersättning och tidsgränserna i rehabiliteringskedjan

Stycket som handlar om ersättning efter 180 dagar har reviderats med anledning av lagändring om övervägande skäl från den 15 mars 2021.

Kapitel 20

20.4 Utredningsskyldigheten, bevisbördan och beviskrav i sjukpenningpenningärenden

Nya avsnitt med anledning av förtydliganden om utredningsskyldighet, bevisbördan och beviskrav i sjukpenningärenden.

Kapitel M8

M 8.2.1 Innan du ber läkaren att komplettera

Ett nytt avsnitt har tagits fram som beskriver vad handläggaren ska tänka på inför komplettering med vården.

M 8.4 DFA-kedjan

Ändringar i befintlig text och ny text har tagits fram som beskriver hur handläggaren ska förhålla sig till medicinsk information i läkarintyget samt vad handläggaren ska beakta vid vidare utredning utifrån uppgifter som framkommer i läkarintyget

Kapitel M11

M 11.1.2 Planering dag 91-180

Nya skrivningar i metodstödet har gjorts utifrån lagändringen om övervägande skäl från den 15 mars 2021.

M 20.4 Metodstöd om Utredningsskyldighet

Ett nytt metodstöd har tagits fram med anledning av förtydliganden om utredningsskyldigheten i sjukpenningärenden.

Bilaga Övergångsbestämmelser och tidigare lydelse av bestämmelser

Ö 11.5.5 Särskilda skäl

Här återges den tidigare lydelsen om särskilda skäl som gäller för tid innan den 15 mars 2021 samt övergångsbestämmelsen.

Version 13**Kapitel 2***2.7.1 Bedömning av arbetsförmåga görs normalt dag för dag*

Ett tillägg har gjorts utifrån Domsnytt 2011:056 för att förtydliga att arbetsförhållanden och sjukdomens art behöver vägas in vid bedömningen om det är medicinskt motiverat att förlägga arbetstiden på annat sätt än enligt grundprincipen.

Kapitel 4*4.3 Ersättningsbar tid*

Revidering har gjorts utifrån Domsnytt 2020:025 som beskriver att försäkrade som är arbetslösa kan ha rätt till sjukpenning i förebyggande syfte. Ett tillägg har också gjorts utifrån Domsnytt 2020:024 som beskriver att sjukpenning i förebyggande syfte enbart kan betalas för tid då den försäkrade har behövt avstå från arbete för att delta i den medicinska behandlingen eller rehabiliteringen.

Kapitel 8*8.6. Hur ska ett läkarintyg vara utformat?*

Ett stycke om korta sjukfall stryks eftersom det finns skrivningar om det också i avsnitt 8.6.1, där skrivningen också stämmer bättre med Domsnytt 2019:014.

8.6.1 Försäkringskassans ställningstagande i domsnytt 2019:014

Mindre justeringar har gjorts i hänvisningarna.

Kapitel 10*10.1.5 Försäkrade med vilande sjukersättning eller aktivitetsersättning*

Ett nytt stycke har lagts till som förtydligar att den som har vilande sjuk- eller aktivitetsersättning kan få sjuklön eller sjukpenning utbetald för den del hen arbetar.

10.2.3 Beräkning av antalet dagar med sjukpenning efter 65 och 70 år

Ett förtydligande kring att dagar med viss förebyggande sjukpenning enligt förordning (2020:582) om viss sjukpenning i förebyggande syfte och viss smittbärande sjukpenning med anledning av sjukdomen covid-19 ska ingå i de 180 dagar med sjukpenning som försäkrade kan få efter att de har fyllt 65 respektive 70 år.

Kapitel 11*11.4.1 Annat arbete hos arbetsgivaren*

I första stycket har en mening från prop 1990/91:140 s. 52 om arbetsgivarens skyldighet tagits bort eftersom det kunde uppfattas som att arbetsgivaren är skyldig att göra en omplaceringsutredning när Försäkringskassan en utredning inför dag 91.

Femte stycket har arbetats om för att tydliggöra skillnaden mellan arbetsgivarens omplaceringsskyldighet och Försäkringskassans utredning inför dag 91.

11.5.5 Särskilda skäl

Nytt rättsfall har lagts till med anledning av domsnytt 2019:023 som tydliggör bedömningen av särskilda skäl bakåt i tiden.

Nytt rättsfall har lagts till med anledning av DO:s beslut (dnr TIL 2018/40) som handlar om att Försäkringskassan behöver ta hänsyn till en kvinnas graviditet vid bedömningen av om det finns särskilda skäl.

Kapitel 13*13.2.5 Sjukpenning vid föräldrapenning, graviditetspenning, eller rehabiliteringspenning – punkten 2*

Ett förtydligande utifrån förarbeten kring beräkningen av sjukpenning under de första 14 dagarna för föräldralediga.

13.5 Beräkningsunderlag för familjehemsförälder

Ett förtydligande gällande beräkningsunderlag med anledning av domsnytt 2019:007.

Kapitel 16

16.5 Rehabiliteringsersättning vid ledighet

Avsnittet och rubriken har uppdaterats med anledning av lagändring kring rehabiliteringsersättning under sjukdom från och med 1 juli 2020.

Kapitel 20

20.2.3 Försäkringskassans utredningsbefogenheter

Landsting har ersatts med region, förutom i lagtexterna.

Kapitel M 4

M 4.2 Bedömning av planen

Avsnittet under rubriken Beslut har reviderats kopplat till underrättelse och kommunikering.

Kapitel M 15

M 15.2.5 Hälso- och sjukvården

Ett tillägg har gjorts för att beskriva rehabiliteringskoordinatorernas funktion inom hälso- och sjukvården.

M 15.2.8 Övriga aktörer

Tillägg har gjorts för att förtydliga vilka övriga aktörer som avses.

M 15.3.3 Arbetsträning

Avsnittet har ersatts med helt nya skrivelser för att ge mer stöd avseende arbetsträning och när det är aktuellt.

M 15.9.1 Ersättning under tid i det förstärkta samarbetet

Avsnittet har uppdaterats med anledning av förordningsändring som innebär att aktivitetsstöd, utvecklingsersättning eller etableringsersättning inte kan betalas ut för samma tid som rehabiliteringsersättning.

M 15.11.1 Aktivitetsstöd och rehabiliteringspenning i det förstärkta samarbetet

Avsnittet är struket då innehållet är inaktuellt på grund av förordningsändring som innebär att aktivitetsstöd, utvecklingsersättning eller etableringsersättning inte kan betalas ut för samma tid som rehabiliteringsersättning.

Kapitel M 16

M 16 Allmänna bestämmelser om rehabiliteringsersättning

Ett nytt avsnitt har tagits fram som beskriver handläggningen vid sjukfrånvaro under tid med rehabiliteringsersättning.

Kapitel M 20

M 21.5 Fråga om erfarenheter av våld

Ett nytt avsnitt har tagits fram som beskriver hur handläggaren kan ställa frågor om erfarenheter av våld till den försäkrade, hur hen ska agera om hen upptäcker erfarenheter av våld och vilket stöd som finns.

M 20.11 Aktivitetsförmågeutredning

Avsnittet har skrivits om för att ge mer stöd avseende handläggning och hantering av en aktivitetsförmågeutredning.

M 20.12 Särskild utredning

Avsnittet har tagits bort.

M 20.12 Journalkopior från vården

Ett nytt avsnitt som beskriver att journalkopior i undantagsfall kan hämtas in från vården.

M 21.4.1 Kvalitetssäkring

Avsnittet har reviderats för att kvalitetssäkringen även ska innefatta de ärenden där handläggaren överväger att bevilja sjukpenning i samband med att den försäkrade passerar dag 180 i rehabiliteringskedjan.

M 21.4.5 Efter kvalitetssäkring

Avsnittet har reviderats för att tydligare beskriva dokumentationen i ärendet efter kvalitetssäkringen.

Version 12

Kapitel 2

2.6.2 Bedömning av arbetsförmåga och fritidssysselsättningar m.m

Tillägg har gjorts för att förtydliga att även förmågan att ta hand om barn eller anhöriga ska vägas in i bedömningen av arbetsförmåga.

Kapitel 8

8.6.1 Försäkringskassans ställningstagande i domsnytt 2019:014

Avsnittet har reviderats med anledning av att tidigare domsnytt 2016:013 har ersatts med domsnytt 2019:14.

8.7 Det försäkringsmedicinska beslutsstödet

Ett nytt avsnitt har tagits fram för att beskriva vad det försäkringsmedicinska beslutsstödet är och hur Försäkringskassan ska förhålla sig till det.

Kapitel 9

9.4 Karens vid sjukpenning i särskilda fall

Avsnittet har flyttats från kapitel 14 (avsnitt 14.9) för att samla alla karensregler i kapitel 9.

9.5 Karens vid sjukpenning i förebyggande syfte

Ett tillägg om karensregler för sjukpenning i förebyggande syfte i särskilda fall har införts.

Kapitel 11

11.5.7 Fem situationer då det kan vara oskäligt att pröva arbetsförmågan mot normalt förekommande arbete

Nya skrivningar har gjorts med anledning av Domsnytt 2019:006 om när det kan vara oskäligt att bedöma arbetsförmågan mot normalt förekommande arbeten på arbetsmarknaden.

Kapitel 20

20.4.1 Försummad uppgiftsskyldighet

Förtydliganden av hur bestämmelsen i 110 kap. 52 § SFB kan användas och skillnader mellan vidden av sanktionen för försummad uppgiftsskyldighet och den försäkrades uppgiftsskyldighet i 110 kap. 13 § SFB.

Kapitel 21

21.4 Interimistiskt beslut om att hålla inne ersättningen eller betala ut den med lägre belopp

Ytterligare förtydliganden har gjorts med anledning av det rättsliga ställningstagande (FKRS 2019:01) om tidpunkten för när dagersättning förfaller till betalning.

21.6.1 Förbehåll för nya omständigheter

Mindre förtydligande kring förbehållet i enlighet med åtgärdsplanen efter Försäkringskassans rättsliga kvalitetsuppföljning (Rättslig uppföljning 2019:4) *Flexibel sjukskrivning – utredning och bedömning av rätten till sjukpenning vid bröstcancer.*

Kapitel M 3

M 3.1.5 Att begära ersättning för merutgifter

Justeringar har gjorts med anledning av att en enklare e-tjänst har införts för arbetsresor.

Kapitel M 4

Kap M 4.2 Bedömning av planen

Justeringar har gjorts i stycket med rubriken Beslut för att tydliggöra att beslutsbrev ska skickas vid beviljanden av ansökan om godkännande av behandlingsplanen.

Kapitel M 8

M 8.1.2 Två olika läkarintyg under en övergångsperiod

För att informationen ska vara likalydande har mindre justeringar gjorts under rubrikerna "Jag bedömer att patientens arbetsförmåga är nedsatt längre tid än den som det försäkringsmedicinska beslutsstödet anger, därför att" för respektive läkarintyg.

M 8.3

Ett nytt avsnitt har tagits fram för att beskriva hur de diagnosspecifika rekommendationerna i det försäkringsmedicinska beslutsstödet ska användas.

M 8.4 DFA-kedjan

Ett nytt avsnitt har tagits fram för att beskriva vad en DFA-kedja är och hur den kan vara ett stöd i handläggningen.

Kapitel M 11

M 11.1.2 Planering dag 91–181

Ett stycke har lagts till under rubriken *Pröva om det är oskäligt att bedöma arbetsförmågan mot hela arbetsförmågan* med anledning av Domsnytt 2019:006 där vi anger att det är lämpligt att konsultera FMR när man ska avgöra om det kan vara oskäligt att bedöma arbetsförmågan mot normalt förekommande arbeten.

Kapitel M 15

M15.2.5 Hälso- och sjukvården

Mindre justeringar och tillägg av en länshänvisning.

M 15.2.6 Arbetsförmedlingen

Ändring från gemensam kartläggning till förstärkt samarbete.

M 15.3 Rehabiliteringsåtgärder

Förtydligande av att alla insatser som beskrivs, i det här fallet arbetshjälpmiddel, inte kräver att en person är i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. I punktlistan är det ändrat från arbetslivsinriktade åtgärder hos arbetsförmedlingen till insatser hos arbetsförmedlingen. Detta för att även arbetsförberedande insatser kan vara aktuella.

M15.4.2 Bor i annat nordiskt land och arbetar i Sverige

Förtydligande om att man behöver informera bosättningslandet om i vilka situationer som Sverige kan stå för försäkringsskyddet under arbetslivsinriktad rehabilitering.

Kapitel M 20

M 20.3 Risk för väsentlig försening

Ett tillägg har gjort avseende tidpunkten för normal handläggningstid och väsentlig försening. Även rubriken har ändrats med tillägget - i förhållande till normal handläggningstid.

M 20.4 Samarbete vid arbetsskada

Nytt stycke om sjukpenning enligt det statliga personskadeskyddet har införts.

M 20,12 Särskild utredning

Avsnittet har korrigerats efter beslut om att ändra metoden. Medbedömningen ska göras av en person och inte av en grupp handläggare.

Kapitel M 21

M21.3.2 KommunikERING och underrättelse

Förtydligande har gjorts av att en muntlig kontakt ska tas med den enskilde vid överväganden om att inte bevilja sjukpenning.

M 21.4 -21.4.5 Kvalitetssäkring

Hela avsnittet har reviderats med anledning av att även övervägande om att för första gången bevilja sjukpenning i förhållande till normalt förekommande arbeten ska kvalitetssäkras.

Version 11

Kapitel 1

1.1 Historik

En kort beskrivning om när och varför boendetillägget infördes har lagts till i stycket om förmåner som infördes 2012.

Kapitel 6

6.1 Bestämmelsen om sjukperiod

Justeringar har gjorts med anledning av Högsta förvaltningsrättens avgörande om sjukperiod (Domsnytt 2018:021).

6.2 Vilken betydelse har sjukperioden?

Mindre justering har gjorts med anledning av Domsnytt 2018:021. Hänvisning till M 6 läggs till.

Kapitel 8

8.6 Hur ska ett läkarintyg vara utformat

Justeringar har gjorts med anledning av att Socialstyrelsen har reviderat sina föreskrifter (HSLF-FS 2018:54) om att utfärda intyg i hälso- och sjukvården. I texten har även begreppet objektiva fynd ändrats till undersökningsfynd.

Kapitel 9

9.2.2 Arbetstidsberäknat karensavdrag

Förtydliganden och exempel har lagts till.

Kapitel 11

11.2 Rehabiliteringskedjan

Hänvisning till kap. 6 har lagts till.

11.3.1 Sitt vanliga arbete

Förtydligande har gjorts med anledning av Domsnytt 2018:021.

11.5 Bedömning av arbetsförmågans nedsättning efter 180 dagar

Förtydligande av bedömningen för personer med skyddat arbete har lagts till.

11.5.3 Annat lämpligt och tillgängligt arbete

Justeringar har gjorts med anledning av förtydligandet i avsnitt 11.5.

11.8 Sammanläggning av sjukperioder

Förtydligande av vilken bedömningsgrund arbetsförmågan ska bedömas i förhållande till när den försäkrade befinner sig efter dag 180 i rehabiliteringskedjan på grund av sammanläggning av sjukperioder.

Kapitel 21

Ett förtydligande om att Försäkringskassan måste fatta ett formellt beslut om rätten till en tidigare beviljad förmån upphör, har lagts till i inledningen till kapitlet med anledning av JO:s dnr 6312-2017 som gällde rehabiliteringsersättning

21.1 Avvisning

Justering har gjorts med anledning av att detta redan beskrivs i andra vägledningar. En kort inledning om avvisning med hänvisning till vägledning (2001:7) *Omprövning och överklagande av Försäkringskassans beslut* och (2004:7) *Förvaltningsrätt i praktiken* har lagts till.

21.1.1 Om ansökan är ofullständig eller har stora formella brister

Avsnittet har tagits bort helt då situationerna beskrivs utförligt i vägledning (2004:7) *Förvaltningsrätt i praktiken*, hänvisning läggs till i det inledande avsnittet 21.1.

21.1.2 Omprövnings- eller överklagandetiden har gått ut

Har tagits bort av samma anledning som anges i 21.1.

21.2 Avskrivning

Justeringar har gjorts av samma anledning som anges i 21.1.

21.4 Interimistiskt beslut om att hålla inne ersättningen eller betala ut den med lägre belopp

Justeringar har gjorts med anledning av det rättsliga ställningstagande (FKRS 2019:01) om tidpunkten för när dagersättning förfaller till betalning.

Kapitel 22

Har arbetats om och flera underliggande avsnitt har tagits bort då situationerna beskrivs utförligt i vägledning (2005:1) *Utbetalning av förmåner, bidrag och ersättningar*.

22.1 Sjukpenning betalas inte ut under militärtjänstgöring, frihetsberövande med mera

Ny skrivning till 106 kap. 12 § 4 SFB med anledning av domsnytt 2019:004 om vård enligt LVM.

22.1.1 Olovlig avvikelse och permission

Avsnittet har förkortats och hänvisning till vägledning (2005:1) *Utbetalning av förmåner, bidrag och ersättningar* har lagts till.

22.2 Avdrag från sjukpenning vid vård i familjehem eller hem för vård och boende för missbrukare

Har tagits bort av samma anledning som anges under kap. 22.

22.3 Retroaktiv utbetalning för samma tid som en annan förmån har betalats ut

Har tagits bort av samma anledning som anges under kap. 22.

22.5 Utmätning, pantsättning och överlåtelse av fordran

Har tagits bort av samma anledning som anges under kap. 22.

22.6 Preskription

Har tagits bort av samma anledning som anges under kap. 22.

22.7 När och hur betalas sjukpenning och rehabiliteringsersättning ut?

Har tagits bort av samma anledning som anges under kap. 22.

Kapitel M 3

M 3.1.1 Impuls till utredning

Metodstödet har utvecklats i syfte att förtydliga olika impulser till att utreda arbetsresor.

M 3.1.5 Att begära ersättning för merutgifter

Mindre justering har gjorts med anledning av att den försäkrade kan lämna underlag för sina resor via Mina sidor.

Kapitel M 6

Nytt metodstöd som beskriver hur och när sjukperiodens början och slut behöver utredas har lagts till.

Kapitel M 8*M 8.1 Vad ska ett läkarintyg innehålla*

Mindre justeringar har gjorts i hela avsnittet med anledning av att Socialstyrelsen har reviderat sina föreskrifter (HSLF-FS 2018:54) om att utfärda intyg i hälso- och sjukvården.

M 8.1.2 Två olika läkarintyg under en övergångsperiod

Innehållet under rubrikerna "Intyget baseras på" har justerats med anledning av Socialstyrelsens nya föreskrifter (HSLF-FS 2018:54) om att utfärda intyg i hälso- och sjukvården. De nya föreskrifterna innehåller inte längre något krav på personlig undersökning av patienten för att kunna utfärda ett intyg.

M 8.2 Komplettering av läkarintyg

Mindre justeringar har gjorts för att beskriva olika metoder för att begära komplettering av läkarintyg.

M 8.2.2 Elektronisk eller skriftlig komplettering

Mindre justeringar har gjorts i syfte att förtydliga att frågorna i en begäran om komplettering ska vara tydliga och anpassade till det aktuella ärendet.

M 8.2.5 Om läkaren inte kompletterar intyget

Mindre språkliga ändringar har gjorts.

Kapitel M 11*M 11.1 Utredning och bedömning inför tidsgränserna i rehabiliteringskedjan*

En mening har lagts till för att förtydliga att ingen ytterligare utredning av anpassning och omplacering

M 11.1.1 Utredningsmetoder

Förtydligande har gjorts att vi måste utreda möjligheten till anpassning innan den första bedömningen av rätten till sjukpenning.

M 11.1.3 Information vid avslag efter sammanläggning av dagar i sjukperioder

Avsnittet har tagits bort eftersom det var en upprepning av den information som redan finns i kapitel 11, avsnitt 8.

Kapitel M 15*M 15.4 Arbetar i ett nordiskt land och bosatt i Sverige*

Hänvisningen till Nordiska konventionen har ändrats då länken inte fungerar.

M 15.5 Metodstöd för det förstärkta samarbetet med Arbetsförmedlingen

Metodstödet har anpassats till den nya hanteringen med ansökan om samordning av rehabiliteringsinsatser *inför* gemensam kartläggning för personer som Arbetsförmedlingen identifierar kan vara i behov av det förstärkta samarbetet.

Kapitel M 20*M 20.10.3 Informera den försäkrade*

Skrivningar har lagts till om information av att ersättningen kan hållas inne eller dras in.

M 20.10.4 Informera behandlande läkare

Mindre förtydligande har lagts till om möjligheten att fråga efter information elektroniskt.

M 20.10.5 Beställa en aktivitetsförmågeutredning

Skrivningar om godkännande av utvidgad utredning samt behov av ytterligare information från läkare har lagts till.

M 20.10.9 Efter utredningen

Skrivningar om leveranstid, komplettering och utskick av utredningen har lagts till.

M 20.12 Särskild utredning

Nytt metodstöd har tagits fram för särskild utredning.

Kapitel M 21*M 21.3.4 Erbjudande om omställningsmöte*

Förtydligande med anledning av Domsnytt 2018:021 har lagts till.

M 21.3.11 Den försäkrade fortsätter komma in med läkarintyg som löper i en följd

Förtydligande med anledning av Domsnytt 2018:021 har lagts till.

Bilaga Övergångsbestämmelser och tidigare lydelse av bestämmelser**ÖM 7***ÖM 7.1 Metodstöd till ansökan om fler dagar med sjukpenning på fortsättningsnivå på grund av arbetsskada*

Avsnittet har tagits bort då det inte är aktuellt längre.

ÖM 21*ÖM 21.1 Metodstöd kvalitetssäkring – särskild beslutsordning*

Avsnittet har tagits bort då det inte är aktuellt längre.

Version 10**Kapitel 6***6.1 Bestämmelsen om sjukperiod*

Text om att bedömning av arbetsförmågans nedsättning ska göras på samma sätt som när man annars bedömer arbetsförmågan har tagits bort med anledning av domsnytt 2018:021.

Version 9**Kapitel 2***2.6.2 Bedömning av arbetsförmåga och fritidssysselsättningar*

Domsnytt 2014:016 gällande hur uppdrag som god man påverkar bedömningen av arbetsförmåga har arbetats in i avsnittet.

Kapitel 7*7.3 Förmånstiden för sjukpenning på normalnivå*

Avsnittet har justerats utifrån de följdändringar som har införts i 27 kap. 21 § SFB med anledning av att karensdagen ersatts av ett karensavdrag den 1 januari 2019.

Kapitel 9*9.1–9.10*

Avsnitten har ändrats och skrivits om med anledning av att karensdagen ersatts av ett karensavdrag den 1 januari 2019.

9.7.2 Egenföretagare kan ändra eller säga upp sin valda karenstid

Avsnittet har justerats och förtydligats med anledning av att text kring detta tagits bort från vägledning 2004:5 Sjukpenninggrundande inkomst och årsarbetstid.

9.7.3 Sjukförsäkringsavgift

Texten har tagits fram med anledning av att tidigare stöd kring detta har tagits bort från vägledningen 2004:5 Sjukpenninggrundande inkomst och årsarbetstid.

Kapitel 11*11.5.1 Förvärvsarbete som är normalt förekommande på arbetsmarknaden*

Avsnittet har förtydligats i enlighet med åtgärdsplanen efter Försäkringskassans rättsliga kvalitetsuppföljning (Rättslig uppföljning 2017:5) *Sjukpenning Den första sjukpenningrättsbedömningen och tillämpningen av rehabiliteringskedjan*. Avsnittet har också omdisponerats med hänsyn till klarspråk.

11.5.2 RÅ 2008 ref. 15 och HFD 2018 ref. 51

Ny avsnittsrubrik. Domsnytt 2018:015 har arbetats in.

11.5.5 Särskilda skäl

Texten har ändrats från att det tidigare stått "hög grad av sannolikhet" till "stor sannolikhet". Anledningen till ändringen är att det var en felcitering från propositionen.

11.8 Sammanläggning av sjukperioder

Texten har ändrats från att det tidigare stått "hög grad av sannolikhet" till "stor sannolikhet". Anledningen till ändringen är att det var en felcitering från propositionen.

Kapitel 13

13.6.1, 13.7.3–13.7.4

Exemplen har ändrats med anledning av karensavdraget.

13.10.2 Samordning för inkomster över SGI-taket

Beräkningsexemplet ändras med ett fiktivt SGI-tak för att ändringar inte ska behövas göras varje gång SGI-taket ändras.

Kapitel 14

14.6 Beräkning av sjukpenning i särskilda fall

Mindre textändring med anledning av karensavdraget.

14.9 Karens vid sjukpenning i särskilda fall

Nytt avsnitt med anledning av ny bestämmelse i 28 a kap. 16 § SFB om karensavdrag för försäkrade med sjukpenning i särskilda fall från 1 januari 2019.

Kapitel 15

15.12 Skada i samband med rehabilitering

Text om försäkring hos Kammarkollegiet för personskadeskydd för personer med sjukpenning i arbetsförberedande insats på arbetsplats har lagts till.

Kapitel 20

20.2.3 Försäkringskassans utredningsbefogenheter

Justeringar med anledning av ny lydelse av 110 kap. 14 § SFB och ny lag (2018:744) om försäkringsmedicinska utredningar.

Kapitel M7

M 7.1.1 Fastställa dag 364 manuellt

Mindre textändring med anledning av karensavdraget.

Kapitel M 9

Nytt metodstöd för hantering av karensavdraget enligt de nya bestämmelserna som träder i kraft den 1 januari 2019.

M 9.6 Anmälan och beslut om ändrad karenstid

Metodstöd har tagits fram med anledning av att tidigare stöd kring detta tagits bort från vägledning 2004:5 Sjukpenninggrundande inkomst och årsarbetstid.

M 9.7 Begränsning av karenstid

Metodstöd har tagits fram med anledning av att tidigare stöd kring detta tagits bort från vägledning 2004:5 Sjukpenninggrundande inkomst och årsarbetstid.

Kapitel M 11

M 11.1.4 Bedömningsgrunder efter deltagande i arbetsmarknadspolitiskt program

Ett stycke har lagts till med anledning av ändrad hantering vid sjukdom under tid med aktivitetsstöd. Det kommer inte längre finnas en bedömning av arbetsförmåga i

journalen för aktivitetsstöd vilket innebär att vi behöver utreda när sjukperioden börjar genom att till exempel hämta in uppgifter från den försäkrade.

Kapitel M 15

M 15.5-15.12 Metodstöd för det förstärkta samarbetet med Arbetsförmedlingen

Metodstödet har omarbetats helt med anledning av att den gemensamma processen för det förstärkta samarbetet är omarbetad.

Kapitel M 20

M 20.6.1 Samtal med arbetsgivaren

En beskrivning och hänvisning till det referensmaterial för anpassning och hjälpmedel i arbetslivet som Arbetsförmedlingen tagit fram som bilaga till referensmaterialet bedömning av arbetsförmåga. Materialet kan användas som stöd i diskussioner med arbetsgivare.

M 20.10 Aktivitetsförmågeutredning

Justeringar med anledning av lag (2018:744) om försäkringsmedicinska utredningar. Bland annat har texten kompletterats med att Försäkringskassan är skyldig att informera den försäkrade om utredningens syfte, vilken information som lämnats till vårdgivaren samt att ge den försäkrade möjlighet att lämna kompletterande uppgifter som kan vara av betydelse för utredningen.

M 20.10.6 Kostnader i samband med AFU

Enlig lagen (2018:744) om försäkringsmedicinska utredningar kan kostnader som den försäkrade har i samband med en AFU ersättas i förskott.

Kapitel M 21

M 21.1.1 Beslut och information till den försäkrade

Under rubriken *Om förutsättningar saknas*, har ett förtydligande lagts till att även i de fall vi är klara med utredningen och sjukpenning inte kan betalas ut under kommunikeringstiden så ska vi dokumentera samt informera den försäkrade om vårt ställningstagande.

M 21.3.4 Erbjudande om omställningsmöte

Texten om omställningsmöte under rubriken *Under mötet* har justerats för att tydliggöra att det är Arbetsförmedlingen som ska inleda mötet för att mötet än tydligare ska markera omställningstanken för mötesdeltagarna.

Under rubriken *Efter mötet* har texten om att avsluta ärendet tagits bort.

Version 8

Kapitel 2

Avsnitt 2.1 om försäkringsskyddet och 2.3 om förmåner vid utlandsvistelse har omarbetats med anledning av vägledningen (2017:01). Omarbetningen innebär att en hänvisning i möjligaste mån sker till vägledningen istället för att regelverket beskrivs i denna vägledning.

Kapitel 5

5.4.1 Sjukanmälan för studerande under tid med studiestöd eller studiestartsstöd

Revidering med anledning av lagändring från den 1 juli 2018 om att även en studerande som blir till hälften oförmögen att bedriva sina heltidsstudier ska anmäla det till Försäkringskassan för att få behålla studiestödet.

Kapitel 8

8.7 Läkarintyg i ärenden om godkännande av sjukperiod för studerande

Nytt avsnitt för att tydliggöra från vilken tidpunkt en studerande behöver visa läkarintyg och att det regleras i RFFS 1998:13.

Kapitel 11*11.4.1 Annat arbete hos arbetsgivaren*

Text om arbetsgivarutlåtande har tagits bort. Nytt stycke för att förtydliga skillnaden mellan den omplacering vi utreder enligt SFB och den omplaceringskyldighet arbetsgivaren har enligt LAS.

11.14 Arbetsförmågans nedsättning vid studier

Avsnittet har förtydligats och kompletterats med en laghänvisning för att tydliggöra hur bedömningen av arbetsförmågan ska göras. Det framgår nu att en sjukperiod kan godkännas när förmågan att studera är helt nedsatt och att det från och med 1 juli 2018 också är möjligt att godkänna en sjukperiod för en studerande som är till hälften nedsatt i förhållande till heltidsstudier när hen har en väldokumenterad sjukdom och uppfyller kriterierna i 3 kap. 26 § andra stycket 1 b studiestödsförordningen (2000:655).

Kapitel 13

Kapitlet har reviderats med anledning av lagändring från och med 1 juli 2018 om höjt SGI-tak från 7,5 till 8,0 prisbasbelopp.

13.6.1 Sjukpenningen ska begränsas till högst 543 kronor per dag om den försäkrade är arbetslös

Domsnytt 2018:001 har lagts till.

Kapitel 15*15.8 Arbetsgivarens skyldigheter*

Inledningen i avsnittet ändras med anledning av lagändring från den 1 juli 2018 som innebär att arbetsgivaren ska upprätta en plan för återgång i arbete senast den 30 dagen från att den försäkrade fick nedsatt arbetsförmåga. Nuvarande 30 kap. 6 § SFB (innan den 1 juli 2018) ska betecknas 30 kap. 6 a § SFB och skyldigheten att upprätta en plan regleras i en ny paragraf 30 kap. 6 § SFB.

15.8.1 Arbetsgivaren ska göra en plan för återgång i arbete

Nytt avsnitt med anledning av att arbetsgivaren får en ny skyldighet som innebär att de ska upprätta en plan för återgång i arbete senast den 30 dagen från den första sjukdagen om sjukfallet antas bli minst 60 dagar. Skyldigheten regleras i 30 kap. 6 § SFB från 1 juli 2018.

15.8.2 Arbetsgivaren ska lämna upplysningar

Avsnittet ändras då skyldigheten ska regleras i 30 kap. 6 a § SFB från 1 juli 2018. Även justeringar med anledning av att den försäkrades skyldighet att lämna in ett arbetsgivarutlåtande tas bort (tidigare i 110 kap. 21 § 2 SFB).

15.8.3 Arbetsgivaren ska vidta åtgärder

Ändras på grund av lagändringen och att skyldigheten ska regleras i 30 kap. 6 a § SFB från 1 juli 2018.

15.10.2 Skyldigheter i enskilda ärenden

Försäkringskassans skyldighet att efter 90 dagar undersöka om något kan göras för att förkorta sjukdomstid för en studerande som har beviljats studiemedel har skrivits in under rubriken "Åtgärder för att förkorta sjukdomstid för en studerande som har beviljats studiemedel". Skyldigheten regleras i 3 kap. 32 § första stycket studiestödsförordningen (2000:655).

Kapitel 20*20.2.1 Normal handläggningstid och väsentlig försening*

Nytt avsnitt om normal handläggningstid och väsentlig försening med anledning av den nya förvaltningslagen som börjar gälla 1 juli 2018.

20.2.3 Försäkringskassans utredningsbefogenheter

Ändras med anledning av att den försäkrades skyldighet att lämna in ett arbetsgivarutlåtande tas bort. Lagrutan 110 kap. 21 § SFB ändras samt stycket om arbetsgivarutlåtande tas bort.

20.2.4 Utredningsbefogenheter vid godkännande av sjukperiod

Nytt avsnitt för att tydliggöra Försäkringskassans utredningsbefogenheter vid godkännande av sjukperiod och att det regleras i RFFS 1998:13.

20.4.4 Underlåtenhet att lämna läkarintyg eller särskild försäkran

Följdändring med anledning av att den försäkrades skyldighet att lämna in ett arbetsgivarutlåtande tas bort. Lagrutan 110 kap. 55 § SFB ändras samt skrivningar om arbetsgivarutlåtande tas bort.

20.4.6 Vägran att medverka till behandling eller rehabilitering

3 kap. 32 § studiestödsförordningen har skrivits in under rubriken "Om en studerande som har beviljats studiemedel vägrar att medverka i åtgärder". Bestämmelsen reglerar bland annat konsekvenserna av en studerandes vägran att medverka i åtgärder för att förkorta sjukdomstiden eller på annat sätt öka eller återställa studieförmågan.

Kapitel 21

Kapitel har reviderats med anledning av ny förvaltningslag som börjar gälla 1 juli 2018. Även vissa mindre andra förtydliganden har gjorts.

21.3.2 I avvaktan på slutligt beslut

Vissa mindre förtydliganden har gjorts i texten, dock inget som medför ändring i sak. Under rubriken *Hur länge kan sjukpenning beviljas interimistiskt?* har det förtydligats att sjukpenning kan betalas ut interimistiskt även för den dag då slutligt beslut fattas, eftersom det interimistiska beslutet fortfarande gäller när dagen för slutligt beslut påbörjas och sjukpenning förfaller till betalning den dagen den avser.

21.5 Beslut om dröjsmålstalan

Nytt avsnitt med anledning av en ny bestämmelse om beslut om dröjsmålstalan i den nya förvaltningslagen som börjar gälla 1 juli 2018. Hänvisning finns i texten till vägledning (2004:7) *Förvaltningsrätt i praktiken* där de allmänna bestämmelserna om dröjsmålstalan beskrivs. I detta avsnitt förtydligas vad som gäller för sjukpenning.

21.6.1 Beslut om sjukpenning framåt i tiden (tidigare 21.5.1)

Förtydligande att förbehållet för ändrade omständigheter endast ger stöd för att fatta ett nytt beslut om de faktiska omständigheterna har ändrats. Det räcker inte att det har kommit in nya uppgifter i ärendet, de nya uppgifterna måste också visa att de faktiska sakförhållandena har ändrats. Även förtydligat att en prövning enligt 113 kap. 3 § SFB ska göras om beslutet har blivit oriktigt på grund av att det fattats på uppenbart felaktigt eller ofullständigt underlag.

21.7 Kommunikering och underrättelse om beslut (tidigare 21.6 Beslut om att helt eller delvis avslå en ansökan)

Rubriken har ändrats för att stämma överens med de nya bestämmelserna i den nya förvaltningslagen som börjar gälla 1 juli 2018. Tidigare avsnitt 21.6.1 *Kommunicering*, 21.6.3 *Beslutsunderrättelse med beslutsmotivering* och 21.6.4 *Omprövningshänvisning* har tagits bort då information om detta finns i vägledningen (2004:7).

21.7.1 Underrättelse om övervägande till beslut (tidigare 21.6.3)

Förtydligat att underrättelse kan ske muntligt eller skriftligt.

21.8 Ändring, omprövning och överklagande (tidigare 21.7)

Texten har kortats ner då information om detta finns i vägledning (2001:7) *Omprövning och överklagande av Försäkringskassans beslut* och vägledning (2018:1) *Rättelse och ändring av beslut enligt socialförsäkringsbalken och förvaltningslagen*.

Kapitel M 7*M 7.1 Automatisk eller manuell beräkning av dag 364?*

Texten har korrigerats utifrån att dag 364 inte anges på digitala ansökan om sjukpenning och cirka 85 procent av dem som ansöker om sjukpenning gör det digitalt.

Kapitel M 8*M 8.1.2 Två olika läkarintyg under en övergångsperiod*

Text om fält 1 i läkarintyget har lagts till.

M 8.2.4 Komplettering av medicinska underlag för studerande som är till hälften oförmögna att studera

Nytt avsnitt i metodstödet för att tydliggöra hur kompletteringar görs för studerande som är till hälften oförmögna att studera om behov finns att komplettera både läkarintyg och läkarutlåtande.

Kapitel M 9

Ett nytt metodstöd har tagits fram som beskriver hanteringen av karensavdraget.

Kapitel M 11

Kapitlet har reviderats med anledning av lagändringar från och med 1 juli 2018.

M 11.1.1 Utredningsmetoder

Avsnittet justeras med anledning av att arbetsgivaren ska ta fram en plan för de försäkrade som antas vara sjuka längre än 60 dagar.

M 11.1.2 Planering dag 91–181

Avsnittet justeras med anledning av att arbetsgivaren ska ta fram en plan för de försäkrade som antas vara sjuka längre än 60 dagar.

M 11.2 Sjukanmälan för studerande vid kompletterande pedagogisk utbildning för personer med forskarexamen (KPU)

Texten i tabellen i avsnittet har justerats med anledning av ändrade rutiner för sjukanmälan.

M 11.3 Utredning och bedömning av om studieförmågan är nedsatt till hälften

Nytt metodstöd med anledning av att den som är till hälften oförmögen att studera kan få sjukperioden godkänd om han eller hon har en sjukdom med risk för en eller flera längre sjukperioder under en tolv månadersperiod.

Kapitel M 15*M 15.2.1 Arbetsgivare*

Lagt till skrivning om tidig dialog med arbetsgivaren i ett sjukfall angående vilka möjligheter som finns hos arbetsgivaren och deras rehabiliteringsansvar. Ändringen görs med anledning av lagändringen från den 1 juli som innebär att arbetsgivaren ska göra en plan för återgång i arbete.

M 15.2.2 Företagshälsovården

Lagt till en skrivning så att det framgår att företagshälsovården kan vara expertstöd åt arbetsgivaren när det gäller att ta fram och genomföra en plan för återgång i arbete.

Ändringen görs med anledning av lagändringen från den 1 juli som innebär att arbetsgivaren ska göra en plan för återgång i arbete.

M 15.5 Förstärkt samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan

Ordet kund har ersatts av person, individ eller den enskilde, eftersom Försäkringskassan har beslutat att inte använda kundbegreppet.

M 15.5.3 Gemensam kartläggning

En mindre korrigerings har gjorts under rubriken *Ta ställning till om aktiva insatser är aktuella (Af och FK)* med anledning av att det krävs minst en fjärdedels aktivitet för att få rehabiliteringsersättning.

Kapitel M 20

Kapitlet har reviderats med anledning lagändringar från 1 juli 2018 (ny förvaltningslag samt skyldighet för en arbetsgivare att ta fram en plan för återgång i arbete). Tidigare avsnitt 20.5.3 *Skriftligt utlåtande från arbetsgivaren* har tagits bort med anledning av lagändring från och med den 1 juli 2018 som innebär att den försäkrade inte längre är skyldig att lämna in ett arbetsgivarutlåtande.

M 20.3 Risk för väsentlig försening

Nytt avsnitt som beskriver nya bestämmelser i förvaltningslagen som börjar gälla 1 juli 2018. Avsnittet beskriver vad handläggaren ska göra när en risk för väsentlig försening uppstår i handläggningen.

M 20.5 SASSAM-kartläggning

Ändrar skrivning så att det framgår att för försäkrade med anställning är syftet att göra en planering för den fortsatta handläggningen.

M 20.5.5 Efter mötet

Ändrar så att det framgår att för anställda så ska handläggaren planera den fortsatta handläggningen eller ta fram en rehabiliteringsplan.

M 20.6 Utredning med arbetsgivaren

Skrivning om att utredning med arbetsgivare kan göras genom arbetsgivarutlåtande tas bort.

M 20.6.1 Samtal med arbetsgivaren

Hänvisning till avsnitt 11.4.1 där förtydligande av skillnaden mellan den omplacering vi utreder enligt SFB och den omplaceringsskyldighet arbetsgivaren har enligt LAS lagts till. Ny text om arbetsgivarens skyldighet att ta fram en plan och möjligheten att vid behov ta hjälp av FHV och möjligheten att söka arbetsplatsinriktad rehabiliteringsstöd.

M 20.6.2 Arbetsgivarens plan för återgång i arbete

Nytt avsnitt som beskriver handläggningen av arbetsgivarens plan för återgång i arbete.

M 20.7.1 Initiativ till avstämningmöte

Ny skrivning om att planen bör hämtas in innan man avgör om det är aktuellt med avstämningmöte samt att avsaknaden av en plan kan vara en impuls till att ett avstämningmöte behövs.

M 20.7.6 Genomförande av mötet

Lagt till skrivning om att arbetsgivaren ansvarar för att ta fram en plan om den försäkrade är anställd.

M 20.9 Försäkringskassans plan för återgång i arbete

Ny rubrik med anledning av lagändring från den 1 juli 2018 om arbetsgivarens skyldighet att göra en plan. Förtydligat i stycket att Försäkringskassan ansvarar för att ta fram plan för återgång för de som inte är anställda.

M 20.9.3 Ta fram och dokumentera planen

Tagit bort arbetsgivare från texten.

M 20.9.4 Vad bör en plan för återgång i arbete innehålla?

Tagit bort anställd från texten.

M 20.10 Försäkringsmedicinska utredningar

Mindre korrigeringar/rättningar har gjorts i vissa avsnitt.

Kapitel M 21

Kapitlet har reviderats med anledning av ny förvaltningslag från 1 juli. Några mindre förtydliganden och korrigeringar har även gjorts utifrån frågor som vi har fått om lagändringen om sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut som trädde i kraft 1 januari 2018.

Utöver det har text om "samtycke att läkaren får ta del av beslutet" tagits bort i avsnitt M 21.3.3 och M 21.3.6, eftersom formuläret om att försäkrade kan ge sitt samtycke till det har tagits bort från kommuneringsmallen. Detta med anledning av att det inte bedöms

fylla något syfte. Om läkaren önskar ta del av beslutet kan den försäkrade själv lämna det till läkaren.

M 21.1 Interimistiska beslut om att bevilja sjukpenning

Förtydligat att handläggaren i en ny sjukperiod bara behöver ta ställning till om sjukpenning kan beviljas interimistiskt om utredningen drar ut på tiden eller om han eller hon får indikationer på att det är av väsentlig betydelse att den försäkrade får sjukpenning.

M 21.1.4 Skäl som talar emot att betala ut sjukpenning interimistiskt

Tydliggjort när det kan finnas skäl som talar emot att betala ut sjukpenning interimistiskt. Delar av texten har hämtats från borttaget avsnitt M 21.3.1.

M 21.3 Beslut om att helt eller delvis avslå en ansökan

Underavsnitt M 21.3.1 *Information när den försäkrade sannolikt inte har rätt till sjukpenning för ytterligare en period* har tagits bort, eftersom den situation som beskrivs inte kan vara "skäl som talar emot att betala ut sjukpenning interimistiskt". Delar av texten i det borttagna avsnittet har flyttats till avsnitt M 21.1.4 *Skäl som talar emot att betala ut sjukpenning interimistiskt*. Detta har även föranlett följdändringar i avsnitt M 21.3.2 (numera M 21.3.1) *Information att den försäkrade sannolikt inte har rätt till sjukpenning inför ny bedömningsgrund i rehabiliteringskedjan*.

M 21.3.2 Kommunikering och underrättelse (tidigare M 21.3.3)

Texten har reviderats med anledning av att en del av informationen redan finns i vägledningen (2004:7).

M 21.3.3 Underrättelse- och kommuniceringsbrevets innehåll (tidigare M 21.3.4)

Texten har reviderats med anledning av att en del av informationen redan finns i vägledningen (2004:7). Texten har även korrigerats utifrån att överlämningsmöte byter namn till omställningsmöte från 1 juni.

M 21.3.4 Erbjudande om omställningsmöte

Texten har korrigerats utifrån att överlämningsmöte byter namn till omställningsmöte från 1 juni.

M 21.3.7 Information om slutligt beslut vid avslag på ansökan om sjukpenning

Nytt avsnitt med anledning av att sjukpenning kan betalas ut interimistiskt som längst fram till beslut.

M 21.4 Kvalitetssäkring

Mindre textändringar har gjorts i underavsnitten med anledning av ändringar i avsnitt M 21.3.2 och M 21.3.3.

Version 7

Läsanvisningar

Läsanvisningarna är anpassade till den nya formatmallen.

Kapitel 1

1.1 Historik

Historiken är kompletterad med lagändringen som infördes den 1 januari 2018 som bl.a. gör det möjligt att i större utsträckning betala ut sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut.

Kapitel 2

2.1.2 Är den sökande försäkrad enligt svensk lagstiftning?

Vissa förtydliganden har gjorts kring förhållandet mellan internationella avtal och bestämmelserna i SFB.

2.6 Begreppet arbetsförmåga

Socialförsäkringens definition av begreppet arbetsförmåga har tagits in från Domsnytt 2016:013, med hänvisningar till relevanta förarbetsuttalanden.

2.10.1 De första 14 dagarna i en sjukperiod

En kort förklaring är tillagd att behovsanställda ibland kallas intermittent anställda eller anställda dag för dag.

2.10.2 Efter de första 14 dagarna i sjukperioden

Texten är ändrad med anledning av att FEA ersätter FAS.

Kapitel 3

3.6 Försäkringen och utbetalning av ersättning för arbetsresor

Orden "i original" har tagits bort från texten. Detta beror på att försäkrade från och med novemberreleasen 2017 via Mina sidor kan bifoga sina kvitton, läkarutlåtanden eller liknande digitalt. Det gäller bl.a. e-tjänsten Försäkringen ersättning för arbetsresor (7373).

Kapitel 4

4.2.3 En av Försäkringskassans godkänd plan

Avsnittet har förtydligats så att det blir tydligare att det handlar om Försäkringskassans godkännande av plan i förhållande till den nya handlägningsordningen för sjukpenning i förebyggande syfte.

4.2.4 Sjukpenning i förebyggande syfte vid utredning beslutad av Försäkringskassan

Det har förtydligats vilken yrkesroll som gör vad i dessa sammanhang.

4.3.3 Beslut om sjukpenning i förebyggande syfte

Avsnittet har förtydligats genom att en mening har tagits bort så att avsnittet blir tydligare utifrån den nya handlägningsordningen för sjukpenning i förebyggande syfte.

Kapitel 5

5.4.1 Sjukanmälan för studerande under tid med studiestöd eller studiestartsstöd

Studiestartsstöd har lagts till i rubriken och det hänvisas också till vad som gäller vid sjukanmälan för personer med studiestartsstöd.

Kapitel 6

6.1 Bestämmelsen om sjukperiod

Avsnittet har reviderats med anledning av lagändring om sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut. Det medför att tid då en försäkrad interimistiskt beviljas sjukpenning med stöd av 112 kap. 2 a § SFB ingår i sjukperioden.

Kapitel 8

8.3.2 Läkarintygspöreläggande för deltagare i arbetsmarknadspolitiska program

Ändrad skrivning med anledning av förordningen (2017:819). Ett beslut om läkarintygspöreläggande gäller **inte** ersättningar som betalas ut med stöd av förordningen. Före den 1 januari 2018 omfattades aktivitetsstöd och utvecklingsersättning av sådant beslut.

Kapitel 10

10.1.2 Försäkrade som börjat få ålderspension och innan dess fick hel sjukersättning

Det har förtydligats att det inte krävs faktisk utbetalning för att bestämmelsen i 27 kap. 34 § andra stycket SFB ska vara tillämplig. Se Domsnytt 2017:022.

Kapitel 11

11.2 Rehabiliteringskedjan

Det har förtydligats hur behovsanställda bedöms i förhållande till rehabiliteringskedjan.

11.12 Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program

Ändrad skrivning med anledning av att förordningen (1996:1100) har upphört. Försäkringskassan ska från och med 1 januari 2018 inte längre bedöma arbetsförmågan för att

avgöra om den som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program kan behålla aktivitetsstöd vid frånvaro på grund av sjukdom. Det innebär att 27 kap. 55 a § SFB inte längre tillämpas vid prövning av rätt till aktivitetsstöd vid sjukdom.

11.14 Arbetsförmågans nedsättning vid studier

Avsnittet har uppdaterats med anledning av de nya reglerna om studiestartsstöd.

Kapitel 13

13.1 Beräkningsmetoder

Två meningar om sjukpenning i förebyggande syfte har tagits bort eftersom de tog sikte på rätten till sjukpenning i förebyggande syfte snarare än beräkningen. De borttagna meningarna hade dessutom en utformning som var motstridig innehållet i kapitel fyra av vägledningen.

13.2.2 Undantag från huvudregeln – situationer när sjukpenningen ska arbetstidsberäknas

Texten är ändrad med anledning av att FEA ersätter FAS.

Kapitel 14

14.3.3 Studerande och deltagare i arbetsmarknadspolitiska program har inte rätt till sjukpenning i särskilda fall

Mindre ändringar har gjorts med anledning av lag och förordning om ett nytt studiestöd (studiestartsstöd) från och med den 2 juli 2017.

14.9 I vilka situationer kan den försäkrade behålla rätten till sjukpenning i särskilda fall?

Texten är ändrad med anledning av att FEA ersätter FAS.

Kapitel 15

15.8.2 Arbetsgivaren ska vidta åtgärder

Stycket om Arbetsmiljöverket har reviderats med anledning av ny överenskommelse.

15.9 Den försäkrades skyldigheter

Borttagen text om doktorander med utbildningsbidrag med anledning av att förordningen (1995:938) har upphört.

Kapitel 17

17.4 Samordning med andra förmåner

Avsnittet har ändrats med anledning av en ändring i 31 kap. 12 § SFB som beror på att studiestartsstöd har införts från och med den 2 juli 2017.

Kapitel 19

19.10 I vilka situationer kan den försäkrade behålla rätten till rehabiliteringspenning i särskilda fall?

Texten är ändrad med anledning av att FEA ersätter FAS.

Kapitel 20

Det inledande stycket har kompletterats med skrivningar om att inte låta handläggningen påverkas av förutfattade meningar utifrån diskrimineringsgrunder eller stereotypa föreställningar, hur diskriminering i handläggningen förebyggs samt en hänvisning till den statliga värdegrunden och Försäkringskassans etiska kod.

20.1.2 Formen för ansökan

Förtydligande om att ett ärende avslutas när ett slutligt beslut har fattats för den aktuella anspraksperioden, oavsett om den försäkrades ansökan beviljas, avslås, avvisas eller avskrivs.

Kapitel 21

Det inledande stycket har kompletterats med en skrivning om att Försäkringskassans skyldighet att fatta beslut även gäller om den försäkrade ansökt om en annan förmån för samma tid som han eller hon gjort anspråk på sjukpenning, oavsett om ansökan har beviljats eller inte.

21.3 Interimistiska beslut om att bevilja sjukpenning

Avsnittet har fått en ny rubrik. Avsnittet har omarbetats med anledning av en lagändring som ger Försäkringskassan utökade möjligheter att interimistiskt betala ut sjukpenning under tid för utredning och i avvaktan på slutligt beslut. Två nya underavsnitt 21.3.1 och 21.3.2 har lagts till. Tidigare avsnitt 21.3.1 som handlar om interimistiska beslut om att hålla inne ersättningen har flyttats till ett eget avsnitt 21.4.

21.6.2 Underrättelse om övervägande till beslut (nytt avsnitt)

Nytt avsnitt med anledning av lagändring om sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut som innebär att en försäkrad normalt ska underrättas om ett tänkt beslut om att helt eller delvis avslå en ansökan om sjukpenning och få tillfälle att lämna synpunkter innan slutligt beslut fattas. Det nya avsnittet innebär att efterföljande avsnitt i kapitlet förskjuts.

Kapitel M 4

M 4.1.2 Handläggningen av ett ärende

I texten framkommer att den försäkrade först ansöker om att få behandlingsplanen godkänd och efter genomförd behandling eller rehabilitering ansöker om sjukpenning i förebyggande syfte för dagar då han eller hon avstått från arbete.

Avsnittet har kompletterats med skrivningar om våldsutsatthet.

M 4.1.3 Uppgifter som ska finnas i ansökan om godkännande av behandlingsplan för sjukpenning i förebyggande syfte

Rubriken är ändrad och avsnittet har anpassats till ansökan om godkännande av behandlingsplan.

M 4.1.4 Vilka uppgifter ska planen för medicinskt behandling eller rehabilitering innehålla?

Det har förtydligats vilka uppgifter planen för medicinsk behandling eller rehabilitering ska innehålla.

M 4.2 Bedömning av planen

Ett par språkliga justeringar av texten. Avsnittet har också kompletterats med skrivningar om att uppmärksamma stereotypa föreställningar när ett ärende handläggs.

M 4.3 Vad ska ansökan om förebyggande sjukpenning innehålla?

Rubriken är ändrad och texten har anpassats till att den försäkrade lämnar in en ansökan om förebyggande sjukpenning.

M 4.4 Bedömning av rätten till sjukpenning i förebyggande syfte

Texten har anpassats till att den försäkrade lämnar in en ansökan om godkännande av behandlingsplan samt en ansökan om förebyggande sjukpenning.

Kapitel M 8

M 8.1.1 Vilka uppgifter behövs i intyget?

Ändringar med anledning av att ett nytt läkarintyg publicerats i november 2017.

M 8.1.2 Två läkarintyg under övergångsperiod

Nytt avsnitt med anledning av att vi har två läkarintyg under en övergångsperiod. Läkarintygen beskrivs under två olika rubriker, "Fälten i läkarintyg 7263" för det gamla intyget och "Fälten i läkarintyg 7804" för det nya.

Kapitel M 11

M 11.1.2 Planering dag 91-181

Förtydligande om möjligheten att söka arbete med bibehållen sjukpenning under dag 91-180 i rehabiliteringskedjan.

Kapitel M 15*M 15.2.8 Övriga aktörer*

Beskrivningen av vad samordningsförbund kan göra har justerats, för att ge en mer heltäckande bild.

M 15.5.5 Klargöra kundens ekonomiska ersättning (FK)

Texten är ändrad med anledning av att FEA ersätter FAS. Det framgår att den andra punkten i punktlistan inte är uttömmande utan att aktivitetsstöd i form av kompletterande belopp är ett exempel på förmån som kan påverka storleken på olika tilläggsförmåner. Fotnot som tidigare förklarade att utvecklingsersättning inte samordnas har tagits bort eftersom utvecklingsersättning nu har samordningsbestämmelse.

Kapitel M 20

Det inledande stycket knyter an till skrivningarna i kapitel 20 om att motverka diskriminering och ger stöd för att underlätta en jämlik handläggning och uppmärksamma våld i nära relationer. I avsnittet finns också vidare läsanvisningar för oros- och polisanmälningar när ett barn far illa.

M 20.2 Anspråksperiod och ansökan (tidigare avsnitt M 20.1.4)

Avsnittet har omstrukturerats med anledning av att ett nytt underavsnitt har lagts till (M 20.2.1) som beskriver hur man ska hantera ett intyg som kommer in innan beslut har fattats för den tidigare anspråksperioden. Mindre förtydligande har gjorts i texten i övrigt men de innebär ingen ändring i sak.

M 20.3 Samarbete vid arbetsskada

Nytt metodstöd för samarbete vid arbetsskada.

M 20.4.4 Genomförande av möte

Avsnittet har kompletterats med skrivningar om att formulera frågor som inte grundar sig på stereotypa föreställningar, att det är ett tillfälle att uppmärksamma våldsutsatthet, att det ibland kan vara lämpligt att fråga hur den försäkrade vill ta del av SASSAM-kartan för godkännande samt med en hänvisning till M 20 och den läsanvisning som finns där.

M 20.5.1 Samtal med arbetsgivaren

Avsnittet har kompletterats med skrivningar om att formulera frågor som inte grundar sig på stereotypa föreställningar samt med en hänvisning till M20 och den läsanvisning som finns där.

M 20.6.6 Genomförande av mötet

Avsnittet har kompletterats med en skrivning om vikten att göra medvetna val när behovet av åtgärder utreds och planeras samt med en hänvisning till M20 och den läsanvisning som finns där.

M 20.7 Erbjudande om kontaktmöte

Förtydligande om kontaktmötet och möjligheten att söka arbete med bibehållen sjukpenning under dag 91-180 i rehabiliteringskedjan.

M 20.9 Försäkringsmedicinska utredningar

Metodstödet har omarbetats och förtydligats.

Kapitel M 21

Avsnitten om information och kommunikering (tidigare 21.1–21.1.7) samt om beslut inkl. interimistiska beslut (tidigare 21.3–21.3.10) har flyttats samt omarbetats med anledning av lagändringen om sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut. Nedan beskrivs de större förändringar som har gjorts. Mindre anpassningar har dock gjorts i flera avsnitt som inte nämns nedan. Följande avsnitt har tagits bort helt med anledning av lagändringen:

M 21.1.3 När det inte finns uppgifter från annan att kommunicera

M 21.5.8 Ej rätt till sjukpenning på fortsättningsnivå

En mindre ändring har även gjorts i metodstödet om kvalitetssäkring, med anledning av nya ärendeslag i ÅHS.

M 21.1 Interimistiska beslut om att bevilja sjukpenning (tidigare avsnitt M 21.3.3)

Avsnittet har reviderats med anledning av lagändringen om sjukpenning i avvaktan på beslut som ger Försäkringskassan ytterligare möjlighet att bevilja sjukpenning interimistiskt. Nya underavsnitt har lagts till. Nytt ställningstagande om att interimistiskt beslut om att bevilja sjukpenning ska fattas i ärendets journal. Även nytt ställningstagande om att ett slutligt beslut som ersätter ett interimistiskt kan fattas i journal, i de fall den försäkrade har rätt till sjukpenning.

M 21.2.2 Utomlands utan medgivande

Avsnittet har omstrukturerats. Mindre tillägg har gjorts med anledning av lagändringen om sjukpenning i avvaktan på beslut som innebär att en försäkrad normalt ska underrättas och få tillfälle att lämna synpunkter innan beslut.

M 21.2.3 Sent inkomna anspråk (tidigare avsnitt M 21.3.4)

Det har tydliggjorts att det kan finnas skäl som talar emot att betala ut sjukpenning under utredningstid och i avvaktan på slutligt beslut om den försäkrade dröjer med att lämna in förlängt läkarintyg. Text om ärenden som handläggs i det automatiska flödet har lagts till.

M 21.3.1 Information när den försäkrade sannolikt inte har rätt till sjukpenning för ytterligare en period (tidigare avsnitt M 21.1)

Det har tydliggjorts att det kan finnas skäl som talar emot att betala ut sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut, om den försäkrade i god tid innan rätten till sjukpenning upphör har fått information om att han eller hon sannolikt inte har rätt till sjukpenning för ytterligare en period.

M 21.3.2 Information när den försäkrade sannolikt inte har rätt till sjukpenning inför ny bedömningsgrund i rehabiliteringskedjan (tidigare avsnitt M 21.1.1)

Det har tydliggjorts att det kan finnas skäl som talar emot att betala ut sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut, om den försäkrade i god tid innan bedömningsgrunden ändras har fått information om att han eller hon sannolikt inte har rätt till sjukpenning i förhållande till den nya bedömningsgrunden.

M 21.3.3 Underrättelse om övervägande till beslut och kommunikering (tidigare avsnitt M 21.1.2)

Avsnittet har reviderats med anledning av lagändring om sjukpenning i avvaktan på beslut, som innebär att den försäkrade normalt ska underrättas och ges tillfälle att lämna synpunkter innan ett ärende avgörs som är till nackdel.

M 21.3.4 Underrättelse- och kommunikeringsbrevets innehåll (tidigare avsnitt M 21.3.5)

Avsnittet har reviderats med anledning av lagändring och sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut, som innebär att den försäkrade normalt ska underrättas och ges tillfälle att yttra sig innan ett ärende avgörs som är till nackdel.

M 21.3.7 Om den försäkrade vill ha längre kommunikeringstid (tidigare avsnitt M 21.3.8)

En mindre ändring har gjorts med anledning av lagändringen om sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut.

M 21.4.2 Vad ska kvalitetssäkras?

Ändring har gjorts med anledning av nya ärendeslag i ÄHS. Den som kvalitetssäkrar ärendet ska även säkerställa att det framgår vilket underlag som ligger till grund för beslutet och i vilket ärende underlag finns (om det inte finns i det aktuella) alla underlag som ligger till grund för ett beslut har kopierats över till det aktuella ärendet om det gäller ett beslut som går den försäkrade emot

Version 6**Kapitel 4***4.3 Ersättningsbar tid*

Ny text om arbetslösas rätt till förebyggande sjukpenning.

Kapitel 8*8.3.1 Läkarintygsföreläggande enligt sjuklönelagen*

Felaktig hänvisning till Vägledning 2011:01 Sjuklöneförmåner är borttagen.

Kapitel 11*11.1 Bakgrund och syfte*

Rättelse av SOU-nummer.

Kapitel 13*13.2.7 Familjehemsförälder som inte kan vårda barnet – andra stycket i 6 §*

Rättelse av hänvisning.

Kapitel 15*15.12 Skada i samband med rehabilitering*

Ordet arbetsprövning är borttaget eftersom det inte längre ingår i den försäkring som är tecknad.

Kapitel 21*21.1 Avvisning om ansökan är ofullständig, har stora formella brister, om frågan redan prövats eller när beslutet vunnit laga kraft*

Domsnytt 2017:007 har arbetats in och rubriken är justerad. Avsnittet har fått underrubriker och texten har anpassats till det.

21.4.1 Förbehåll för nya omständigheter

Stycket om vad som är en ändrad faktiskt omständighet har förtydligats.

Kapitel M 8*M 8.1.1 Vilka uppgifter behövs i intyget?*

Fält 14–16 "Underskrift"

Ändringar med anledning av att lagen (2000:832) om kvalificerade elektroniska signaturer har upphävts och att ändring gjorts i 10 kap. 6 § Socialstyrelsens föreskrifter (SOSFS 2005:29) om utfärdande av intyg inom hälso- och sjukvården.

Kapitel M 15*M 15.4.1 Arbetar i ett nordiskt land och är bosatt i Sverige*

Ändringar med anledning av ny blankett för kvittens (6434). Avsnittet har kompletterats med namn på aktuella blanketter.

M 15.4.2 Bor i annat nordiskt land och arbetar i Sverige

Ändringar med anledning av ny mall för samtycke (15455) och den nya blanketten för kvittens (6434). Avsnittet har kompletterats med namn på aktuella blanketter och mallar.

Kapitel M 20*M 20.1.4 Anspråksperiod och ansökan.*

Avsnittet har ändrats med anledning av handlägningsändringen ansökan och beslut. Avsnittet har reviderats med en beskrivning av hur framtida anspråk kontrolleras och kompletteras.

M 20.8 Att konsultera en försäkringsmedicinsk rådgivare (FMR), tidigare Den försäkringsmedicinska rådgivarens roll

Metodstödet har reviderats med anledning av ISF:s rapport 2015:17 samt ett förbättringsförslag. Syftet med revideringen är att ge handläggarna och FMR ett tydligare och enhetligare stöd, framförallt gällande dokumentation efter muntlig konsultation med FMR. I samband med revideringen har språk och struktur setts över och omarbetats. Följande sakliga ändringar har gjorts:

- Inför en konsultation ska handläggare dokumentera att han eller hon planerar att konsultera FMR. Det för att det ska gå att följa ärendets gång.
- FMR får ta del av hela ärendet innan eller under en muntlig konsultation om det är nödvändigt för att han eller hon ska kunna ge handläggaren ett relevant stöd.
- FMR ska i första hand konsulteras muntligt. Orsaken till det är att Försäkringskassan ska använda FMR:s tid så ändamålsenligt och effektivt som möjligt.
- Handläggare ska om möjligt dokumentera vad FMR sagt innan den muntlig konsultation avslutas. Om handläggaren väntar med att dokumentera kan minnesbilden försämrats, och dokumentationen riskerar att bli otydlig eller felaktig.
- Vad FMR har sagt ska dokumenteras i en bilaga. Handläggarens bedömning och planering efter konsultationen ska dokumenteras i journal. Det blir då tydligt vad FMR har sagt och vad som är handläggarens bedömning.

I metodstödet har det också förtydligas varför ett ärende ska diskuteras oidentifierat vid en gruppkonsultation samt vad handläggaren alltid måste dokumentera efter en muntlig konsultation. En del andra mindre korrigeringar har även gjorts.

M 20.9 Särskild utredning

Nytt metodstöd för särskild utredning.

Kapitel M 21

M 21.2 Kvalitetssäkring

Ordet yrkesroll har ersatts av personer.

M 21.1.5 Erbjudande om överlämningsmöte

Metodstödet har reviderats och utökats med anledning av ett regleringsbrevsuppdrag om att skapa goda förutsättningar för övergångar till Arbetsförmedlingen för personer som inte längre bedöms ha rätt till sjukpenning. Syftet med revideringen är att ge handläggarna ett bättre stöd inför, under och efter mötet samt att beskriva syftet med mötet på ett tydligare sätt.

Version 5

Kapitel 5

5.4.2 Sjukanmälan för studerande vid kompletterande pedagogisk utbildning för personer med forskarexamen

Nytt avsnitt avseende sjukanmälan för studerande vid kompletterande pedagogisk ämnesläroutbildning för personer med forskarexamen utifrån de förordningar som trädde i kraft den 15 juli 2015.

Kapitel 6

6.1 Om ersättningsperiod

Hänvisning till RS 2016:04 har lagts in.

Skrivningen om en situation som inträffar när dagarna i sjukförsäkringen tar slut har tagits bort med anledning av tidigare lagändring.

Kapitel 11

11.3.3 Rättspraxis om hur arbetsförmågan ska bedömas i vissa situationer när SGI:n är skyddad

Domsnytt 2016:01 har arbetats in.

11.5.2 Angående vad som är normalt förekommande arbete på arbetsmarknaden

Försäkringskassans uppfattning om vad som är normalt förekommande arbeten i det kammarrättsmål som återges i Domsnytt 2015:31 har lagts in.

11.5.5 Rättspraxis om särskilda skäl att inte pröva en persons arbetsförmåga mot normalt förekommande arbeten

Domsnytt 2016:06 har lagts in och avsnittet har redigerats om något med anledning av detta. Hänvisning till vad kammarrätter tidigare har sagt i frågan har tagits bort.

11.12 Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program

Ändringarna är ett förtydligande av hur arbetsförmågan ska bedömas för vissa försäkrade som är tillfälligt sjukfrånvarande från arbetslivsinriktad rehabilitering.

Ändringarna är en följd av ett tidigare förtydligande i kapitel 17 om att rehabiliteringspenning endast ska betalas ut när den försäkrade är förhindrad att arbeta på grund av att han eller hon deltar aktivt i rehabilitering (se historik för version 4).

11.15 Arbetsförmågans nedsättning för studerande vid kompletterande pedagogisk utbildning för personer med forskarexamen (KPU)

Nytt avsnitt avseende arbetsförmågans nedsättning för studerande vid kompletterande pedagogisk ämneslärarutbildning för personer med forskarexamen utifrån de förordningar som trädde i kraft den 15 juli 2015.

Kapitel 17

Rubrikernas numrering har ändrats.

Kapitel 20

20.1.2 Formen för ansökan

Ändringen innebär ett förtydligande av vad som är en anspråksperiod och har skett till följd av lag och praxis (handläggningsändringen ansökan och beslut).

Kapitel 21

21.3.1 Interimistiskt beslut om att bevilja ersättning

Ändringen innebär ett förtydligande av interimistiska beslut om att bevilja ersättning. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handläggningsändringen ansökan och beslut).

21.4 Beslut om att bevilja en ansökan

Ändringen innebär ett förtydligande om att sjukpenning inte kan betalas ut under utrednings- och kommuniceringstid om den försäkrade inte har rätt till sjukpenning eller sannolikt har rätt till sjukpenning. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handläggningsändringen ansökan och beslut).

21.4.1 Beslut om sjukpenning för framtida period

Ändring av rubrik och text för att det inte ska framstå som att beslut om sjukpenning för framtida period är ovanligt eller endast görs i en undantagssituation.

Kapitel M 4

M 4 Sjukpenning i förebyggande syfte

Nytt metodstöd

Kapitel M 8

M 8.2.3 Informera den försäkrade om att uppgifter saknas i intyget

Ändringen innebär att det har förtydligats hur vi informerar den försäkrade om att uppgifter saknas i läkarintyget. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handläggningsändringen ansökan och beslut).

Kapitel M 11

M 11.2 Sjukanmälan för studerande vid kompletterande pedagogisk utbildning för personer med forskarexamen

Nytt metodstöd avseende sjukanmälan för studerande vid kompletterande pedagogisk utbildning för personer med forskarexamen

Kapitel M 20

M 20.4 Anspråksperiod

Nytt avsnitt i metodstödet som beskriver hanteringen av inhämtande av anspråk. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handlägningsändringen ansökan och beslut).

Kapitel M 21

M 21.1 Information när den försäkrade sannolikt inte har rätt till sjukpenning för ytterligare en period.

Ändringen innebär att ett stycke har tagits bort. Stycket som tagits bort beskriver att vi inte ska betala ut sjukpenning för ytterligare period om vi tidigare informerat den försäkrade om att han eller hon sannolikt inte har rätt till sjukpenning. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handlägningsändringen ansökan och beslut).

M 21.1.3 När det inte finns uppgifter från annan att kommunicera

Ändringen innebär att exemplet på om när det inte finns uppgifter att kommunicera har ändrats. Det tidigare exemplet gällde ett ärende där den försäkrade inte hade rätt till sjukpenning för att dagarna med sjukpenning är slut. Avsnittet har korrigerats med anledning av att tidsbegränsningen av sjukpenning har upphört från och med den 1 februari 2016.

M 21.3 Beslut

Ändringen innebär förtydligande av att beslut ska fattas för hela anspråksperioden och att interimistiskt beslut fattas beslutsbrev. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handlägningsändringen ansökan och beslut).

M 21.3.1 Slutligt beslut

Avsnittet är nytt och förtydligar vad det innebär att fatta ett slutligt beslut för hela anspråksperioden.

M 21.3.2 Delbeslut

Ändringen innebär ett förtydligande av delbeslut och att de delar i texten som berör att vi inte ska betala ut sjukpenning för återstående period har tagits bort. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handlägningsändringen ansökan och beslut).

M 21.3.3 Interimistiskt beslut om att bevilja sjukpenning

Nytt avsnitt som beskriver hanteringen av interimistiska beslut om att bevilja sjukpenning. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handlägningsändringen ansökan och beslut).

M 21.3.4 Sent inkomna anspråk

Ändringen innebär att ett stycke har tagit bort. Det som tagits bort berör att vi inte ska betala ut sjukpenning för ett sent inkomna anspråk när arbetsförmågan inte är nedsatt. Ändringen har skett till följd av lag och praxis (handlägningsändringen ansökan och beslut).

Version 4**Kapitel 5**

5.4 Rättspraxis som beskriver när sjukpenning kan betalas ut för mer än 7 dagar före sjukanmälan

Domsnytt 2016:012 har lagts in och det har förtydligats att det för att sjukpenning ska kunna betalas ut för tid före sjukanmälan måste det ha funnits hinder mot att göra

anmälan eller särskilda skäl för samtliga dagar före anmälan. I övrigt har vissa förtydliganden om bl.a. begreppet särskilda skäl förts in.

Kapitel 8

8.5 Läkarintyg när arbetsförmågan försämras i ett pågående sjukdomsfall eller under viss rehabilitering

Avsnittet och avsnittets rubrik har uppdaterats med anledning av nya 8 b § i Riksförsäkringsverkets föreskrifter (RFFS 1998:13) om kontroll i sjukpenningärenden och ersättning för merutgifter vid resa till och från arbetet, m.m. Föreskriften gäller från och med den 1 juni 2016.

8.6.1 Försäkringskassans ställningstagande i Domsnytt 2016:013

Ändringar har gjorts med anledning av det som framkommit i Försäkringskassans rättsliga kvalitetsuppföljning (Rättslig uppföljning 2016:3) vilket bl.a. lett till att de så kallade förenklade läkarintygen inte längre ska användas. Domsnytt 2016:013 har förts in. Det har bl.a. förtydligats att Försäkringskassan alltid ska pröva om arbetsförmågan är nedsatt på det sätt som krävs för rätt till ersättning, att det inte är möjligt att göra en standardiserad arbetsförmågebedömning baserad på diagnos och att kraven på de medicinska underlagen inte kan sänkas generellt vid korta sjukfall. Ändringarna utgår från Domsnytt 2016:013 där det även finns ett nytt ställningstagande om vilka uppgifter som behövs i ett läkarintyg och hur uppgifterna ska värderas vid prövningen av rätten till sjukpenning.

Kapitel 13

Avsnitt 13.10.5–13.10.10

Avsnitten har tagits bort då informationen i fråga redan finns i avsnitt 20.4.1–20.4.7.

Kapitel 17

17.1.1 Hur bedöms arbetsförmågan i samband med rehabiliteringspenning?

Det har förtydligats att rehabiliteringspenning endast ska betalas ut när den försäkrade är förhindrad att arbeta på grund av att han eller hon deltar aktivt i rehabilitering. Förtydligandet har sin bakgrund i Försäkringskassans rättsliga kvalitetsuppföljning (Rättslig uppföljning 2016:2). Kapitlet har även uppdaterats så att rubrikerna blir mer informativa.

Kapitel M 8

M 8.1.1 Vilka uppgifter behövs i intyget?

Det som avser differentierat intygande (dvs. förenklade läkarintyg) har tagits bort av samma orsak som redovisats ovan under kapitel 8.

M 8.1.2 Differentierat intygande

Avsnittet har tagits bort (se föregående stycke).

Version 3

Vägledningen har reviderats med anledning av lagändring från den 1 februari 2016 som innebär att den bortre tidsgränsen i sjukförsäkringen avskaffas.

Övergångsbestämmelser till lagändringen beskrivs i bilaga *Övergångsbestämmelser och bestämmelser om den bortre tidsgränsen i sjukförsäkringen före den 1 februari 2016*.

Även vissa förtydliganden har gjorts i vägledningen som inte har med lagändringarna att göra. Nedan följer en mer detaljerad förteckning över vilka sakliga ändringar, förtydliganden och tillägg som har gjorts.

Kapitel 4**4.3.2 Dagar med sjukpenning i förebyggande syfte**

Avsnittet har korrigerats med anledning av att 27 kap. 24 a § SFB har upphört från och med 1 februari 2016.

Kapitel 7**7.2 Inledande bestämmelse om tidsbegränsning av sjukpenning**

Avsnittet har korrigerats med anledning av att tidsbegränsningen av sjukpenning har upphört från och med den 1 februari 2016. 7.3 Förmånstiden för sjukpenning på normalnivå.

7.3 Förmånstiden för sjukpenning på normalnivå

Förtydligande: om en försäkrad har haft en eller flera ersättningsperioder under de senaste 450 dagarna kan det innebära att sjukpenning på normalnivå inte kan lämnas för ett helt år i en följd.

7.4 Förmånstiden för sjukpenning på fortsättningsnivå

Korrigeringar med anledning av att tidsbegränsningen av sjukpenning har upphört från och med den 1 februari 2016. Avsnittet *Ersättning som likställs med sjukpenning på fortsättningsnivå* har tagits bort med anledning av lagändringen. Hänvisning till bilaga.

7.4.1 Förutsättningar för att kunna beviljas fler dagar med sjukpenning på fortsättningsnivå

Avsnittet har i stora delar flyttats till bilaga.

Kapitel 8**8.2 Huvudregeln – läkarintyg senast från och med åttonde dagen i sjukperioden**

Tidigare skrivning om att endast legitimerad läkare eller läkare som efter avslutad läkarutbildning går igenom sin AT-utbildning har behörighet att utfärda läkarintyg har tagits bort. Även personer som genom ett särskilt förordnande från Socialstyrelsen eller från landsting har behörighet att utfärda intyg.

Kapitel 9**9.5.1 Återinsjuknanderegeln för karensdagar**

Avsnittet har korrigerats med anledning av att 27 kap. 24 a § SFB har upphört från och med den 1 februari 2016.

Kapitel 10**10.1 Sjukpenning i samband med sjukersättning, aktivitetsersättning eller ålderspension**

Avsnittet har korrigerats med anledning av att 27 kap. 35 a § SFB har upphört från och med den 1 februari 2016.

10.1.4 Sjukpenning efter period med sjukersättning eller aktivitetsersättning

Avsnittet har korrigerats med anledning av att 27 kap. 35 a § SFB har upphört från och med den 1 februari 2016. Hänvisning till bilaga.

Kapitel 11**11.2 Rehabiliteringskedjan**

Förtydligande: vilken bedömningsgrund som är aktuell bestäms av hur länge arbetsförmågan har varit nedsatt.

11.5 Bedömning av arbetsförmågans nedsättning efter 180 dagar

Förtydligande att särskilda skäl och oskäligt även kan tillämpas för egenföretagare.

11.8 Sammanläggning av sjukperioder

Förtydligande om vilken bedömningsgrund som är aktuellt efter en sammanläggning när den försäkrade hamnar efter dag 180 i rehabiliteringskedjan redan första dagen i sjukperioden.

Justeringar med anledning av att lydelsen i 27 kap. 51 § ändrats från och med den 1 februari 2016.

11.8.1 Arbetslivsintroduktion med aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning

Avsnittet har flyttats till bilagan om övergångsbestämmelser med anledning av att 51 § ändrats från och med den 1 februari 2016.

11.14 Arbetsförmågans nedsättning vid studier

Korrigerig med anledning av att den som har studiehjälp inte omfattas av bestämmelserna i 3 kap. studiestödsförordningen.

Kapitel 13

13.2.2 Undantag från huvudregeln – situationer när sjukpenningen ska arbetstidsberäknas.

I avsnittet Under studietid – punkten 2 har förtydligande gjorts av sjukpenning till studerande under sommaruppehåll.

13.6.1 Sjukpenning ska begränsas till högst 543 kronor per dag om den försäkrade är arbetslös

Tillägg av övergångsbestämmelse.

Kapitel 14

14.3.5 När inträder rätten till sjukpenning i särskilda fall?

Stycket om karenstid tre månader efter tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning är borttaget med anledning av att 27 kap. 35 a § SFB har upphört från och med den 1 februari 2016.

14.5 Ersättningsnivåer

Förtydligande av förmånsnivå och ersättningsnivå.

14.9 Hur länge kan en försäkrad få sjukpenning i särskilda fall?

Avsnittet har tagits bort med anledning av att tidsbegränsningen av sjukpenning upphört från och med den 1 februari 2016.

14.10 Karensregler

Hela avsnittet har tagits bort eftersom det inte avviker från bestämmelserna i kap. 27 eller 28 SFB.

Kapitel 15

15:6 Rehabilitering av personer som är bosatta och arbetar i olika länder

IM 2015:06 om utökat tillämpningsområde för nordiska konventionen har arbetats in i andra stycket.

15.8.2 Arbetsgivaren ska vidta åtgärder

Texten om Arbetsmiljöverket är omarbetad på grund av sakfel.

15.10.2 Skyldigheter i enskilda ärenden

Tillägg att Försäkringskassan inte kan kräva att arbetsgivaren genomför rehabiliteringsåtgärder.

Kapitel 16

16.4 Hur länge kan man få rehabiliteringsersättning?

Borttag av skrivningen om begränsning i förmånstiden på grund av lagändring.

Kapitel 17

17:2 Beräkning och förmånstid

Avsnittet har korrigerats med anledning av att tidsbegränsningen av sjukpenning har upphört från och med den 1 februari 2016.

Kapitel 19*19.9 Förmånstid för rehabiliteringspenning i särskilda fall*

Korrigerig utifrån lagändring kap. 31a kap.12 § och 27 kap. 24 a §.

Kapitel 20*20.1 Ansökan*

Avsnittet har korrigerats med anledning av att 110 kap. 6 § SFB har ändrats från den 1 februari 2016. Hänvisning till bilaga.

20.2.2 Försäkringskassans utredningsbefogenheter

Nytt underavsnitt som beskriver arvode och resekostnader vid avstämningsmöte enligt Försäkringskassans föreskrifter (2010:35) för avstämningsmöte.

Kapitel 21*21.4.1 Det går att besluta om sjukpenning framåt i tiden*

Förtydligande kring delbeslut och förbehåll för nya omständigheter.

21.6 Särskild beslutsordning

Avsnittet är flyttat till bilaga.

Kapitel M 7*M 7.1 Automatisk eller manuell beräkning av dag 364?*

Exempel på orsaker till att dag 364 inte har kunnat räknas ut automatiskt har tagits bort.

M 7.2 Metodstöd vid ansökan om fler dagar med sjukpenning på fortsättningsnivå på grund av arbetsskada

Avsnittet har flyttats till bilaga.

M.7.3 Information till den försäkrade inför att hans eller hennes sjukpenningdagar tar slut

Rubriken och innehållet har korrigerats med anledning av att tidsbegränsningen av sjukpenning upphör från och med den 1 februari 2016.

Kapitel M 8*M 8.1 Vilka uppgifter behövs i intyget?*

Texten om elektronisk signatur i läkarintyg som sänds in till Försäkringskassan i pappersform har skrivits om på grund av ändrad hantering (se under rubriken "Fält 14–16 Underskrift").

M 8.2.2 Skriftlig komplettering

Tillägg: komplettering av läkarintyg kan göras elektroniskt via fråga/svars-funktion.

Kapitel M 11*M 11.1.3 Information vid avslag efter sammanläggning av dagar i sjukperioder*

Nytt metodstöd.

M 11.1.4 Bedömning efter deltagande i arbetsmarknadspolitiskt program

Korrigerig: Den som är anställd ska bedömas i förhållande till aktuell bedömningsgrund i rehabiliteringskedjan.

Förtydligande att den försäkrade ska ha formell möjlighet att återinträda i programmet.

Kapitel M 15*M 15.2.6 Arbetsförmedlingen*

Skrivningen om arbetslivsintroduktion har tagits bort med anledning av att programmet har upphört från och med den 1 februari 2016.

M 15.4 De administrativa rutinerna om arbetslivsinriktad rehabilitering inom Norden

Förtydligande om var information som berör nordiska konventionen finns med anledning av utökade tillämpningsområde.

M 15.5 Förstärkt samarbete med Arbetsförmedlingen.

Avsnittet har korrigerats med anledning av att tidsbegränsningen för sjukpenning har upphört från och med den 1 februari 2016. IM 2015:087 om att ansökan inte krävs har arbetats in.

I övrigt har metodstödet strukturerats om för att följa processen för det förstärkta samarbetet.

M 15.8.2 Arbetsmiljöverket

Första stycket har flyttat till avsnitt 15.8.2 *Arbetsgivaren ska vidta åtgärder*

Kapitel M 20

M 20.6 Plan för återgång i arbete

Metodstödet har omarbetats för att anpassas till den kommande handläggningsprocessen för sjukpenning och rehabilitering. Syftet med planen har förtydligats och vissa ändringar har gjorts om hur planen kan dokumenteras.

M 20.7.3 Aktivitetsförmågeutredning

Metodstödet har förtydligats i vissa delar utifrån IM 2015:129.

M 20.13.4 Kontakt med sjukskrivande läkare inför AFU-beställning

Tillägg kring användande av fråga/svar-funktionen i kontakt med sjukskrivande läkare inför beställning av AFU.

Kapitel M 21

Avsnitt om fler dagar med sjukpenning på fortsättningsnivå, särskild beslutsordning och bortre tidsgränsen i sjukförsäkringen har tagits bort med anledning av lagändring den 1 februari 2016. En del av texten om särskild beslutsordning har flyttats till bilaga. De avsnitt som berörs är M 21.1.7, M 21.2–M 21.2.3, 21.3.6, M 21.3.9, M 21.4–M 21.4.2 och M 21.4.5.

M 21.1 Den försäkrade har troligen inte rätt till sjukpenning för ytterligare en period

Förtydligande kring syfte med informationen mm.

M 21.3.1 Delbeslut

Nytt metodstöd om delbeslut.

Version 2

Vägledningen har reviderats med anledning av en lagändring, som innebär en höjning av beloppet för sjukpenning till arbetslösa. De nya reglerna gäller från och med den 7 september 2015. Ändringarna finns i kapitel 13 avsnitt 13.6.1.

Rubrik?

Kapitel 8

Avsnitt 8.6.1

Uppdatering avseende länge sjukfall mot bakgrund av 2022 ref 47 ersätter även till viss del domsnytt 2019:14

Avsnitt 8.6.2

Avsnittet har kompletterats med uppgifter som behövs för att bedöma arbetsförmågens nedsättning

M 20.5.5.

Texten angående bevisvärdering och helhetsbedömning har uppdaterats.